المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

قيادة الفرق وبناء الروح التنافسية

مواعيد الحضور

التاريخ	المكان	الرسوم
05–09 أبريل 2026	القاهرة	**1200**

فكرة الدورة

تواجه المؤسسات اليوم بيئات عمل أكثر تغيرًا وتنافسية، حيث لم تعد كفاءة القائد تقاس فقط بقدرته على توجيه الأفراد، بل بقدرته على بناء فرق متماسكة تمتلك الدافعية، والوضوح، وروح المبادرة. ويرتبط نجاح الفرق التنفيذية بوجود قيادة قادرة على تحويل التنافس إلى طاقة إيجابية، وإدارة الاختلافات، وتعزيز الالتزام بالأهداف المشتركة دون إضعاف التعاون الداخلي.

يركز هذا البرنامج التدريبي من AINFCT على تمكين المشاركين من قيادة الفرق بأساليب عملية تجمع بين التواصل الفعال، والتحفيز، وإدارة الأداء، وبناء الثقة، وتوجيه المنافسة نحو نتائج مؤسسية قابلة للقياس. كما يتناول البرنامج دور القائد في تشكيل الثقافة الجماعية، وتعزيز المساءلة، والتعامل مع التحديات السلوكية التي تؤثر في انسجام الفريق وإنتاجيته.

يوفر البرنامج قيمة تطبيقية للمشاركين من خلال ربط مفاهيم القيادة اليومية بمواقف تنفيذية واقعية، بما يساعد على تطوير فرق أكثر جاهزية، وانضباطًا، وقدرة على تحقيق نتائج مستدامة.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل ديناميكيات الفرق ذات الأداء المتنافس.
- تطبيق أساليب قيادة تعزز الثقة والانضباط.
- توجيه المنافسة الداخلية نحو نتائج إيجابية.
- إدارة الخلافات السلوكية داخل الفريق.
- تحفيز الأفراد وفق احتياجات الأداء.
- بناء ثقافة جماعية داعمة للإنجاز.

منهجية الدورة

- نقاشات موجهة حول تحديات قيادة الفرق.
- تمارين تطبيقية لتحليل أنماط الفريق.
- دراسات حالة مرتبطة بمواقف قيادية تنفيذية.
- محاكاة قرارات تتعلق بالتحفيز والخلافات.
- خطة عمل شخصية قابلة للتطبيق بعد البرنامج.

أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز أداء الفرق المؤسسية من خلال:

- رفع إنتاجية الفرق القيادية والتنفيذية.
- تعزيز التعاون بين الوحدات الوظيفية.
- تقليل النزاعات المؤثرة في الأداء.
- تحسين الجاهزية لتحقيق الأهداف المشتركة.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- قيادة فرق متنوعة بثقة أعلى.
- تطوير أساليب تحفيز عملية.
- إدارة المنافسة دون إضعاف التعاون.
- تحسين قرارات التعامل مع الأفراد.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القيادات التي تعمل مع فرق متعددة المهام وتحتاج إلى تعزيز الأداء الجماعي. كما يفيد المسؤولين عن بناء بيئة تنافسية منضبطة داخل وحداتهم.

- المديرون التنفيذيون ورؤساء الإدارات.
- قادة الفرق والمشرفون على وحدات العمل.
- مديرو المشاريع والمبادرات المشتركة.
- المسؤولون عن تطوير الأداء المؤسسي.
- المرشحون لمناصب قيادية مستقبلية.

موضوعات الدورة

اليوم الأول: مدخل إلى قيادة الفرق عالية الأداء

- مفهوم الفريق الفعال وأدواره في بيئة العمل.
- الفروق بين الإدارة التقليدية وقيادة الفريق.
- مراحل تطور الفرق وتحديات كل مرحلة.
- سمات القائد المؤثر في الفرق التنفيذية.
- مؤشرات الأداء الجماعي والانسجام الداخلي.

اليوم الثاني: بناء الثقة والتواصل داخل الفريق

- أثر الثقة في سرعة الإنجاز وجودة القرار.
- قنوات التواصل الرسمية وغير الرسمية داخل الفرق.
- الإنصات القيادي ومعالجة سوء الفهم.
- بناء الوضوح حول الأدوار والمسؤوليات.
- تعزيز الأمان النفسي دون إضعاف المساءلة.

اليوم الثالث: التحفيز وإدارة الأداء الجماعي

- مصادر الدافعية الفردية والجماعية.
- ربط الأهداف الفردية بنتائج الفريق.
- أساليب التغذية الراجعة الداعمة للأداء.
- التعامل مع انخفاض الحماس أو الالتزام.
- تقدير الإنجاز وتحويله إلى سلوك مستمر.

اليوم الرابع: بناء الروح التنافسية الإيجابية

- التمييز بين المنافسة الصحية والمنافسة السلبية.
- تصميم أهداف تنافسية تدعم التعاون الداخلي.
- إدارة المقارنات بين الأفراد والفرق.

- تحويل التحديات إلى فرص تعلم جماعي.
- مؤشرات قياس الروح التنافسية المنتجة.

اليوم الخامس: قيادة الخلافات واستدامة أداء الفريق

- مصادر الخلاف داخل الفرق القيادية والتنفيذية.
- أساليب احتواء التوترات السلوكية والمهنية.
- بناء قواعد عمل مشتركة للفريق.
- تطوير خطة تحسين لأداء الفريق.
- تطبيقات عملية على مواقف قيادية واقعية.

course_daily_schedule

يمتد البرنامج على خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يوميًا. يتضمن كل يوم عرضًا تفاعليًا للمفاهيم الرئيسية، وتمارين تطبيقية، ونقاشات جماعية، وحالات عملية مرتبطة بقيادة الفرق وبناء الروح التنافسية. يتم تخصيص الجزء الأخير من كل يوم لاستخلاص الدروس التطبيقية وربطها بواقع عمل المشاركين.

course_assessment

يعتمد التقييم على المشاركة الفاعلة، والتمارين التطبيقية، وتحليل الحالات، ومخرجات خطة العمل الفردية. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام صادرة عن AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

course_key_competencies

- قيادة الفرق عالية الأداء.

- بناء الثقة والتواصل.
- التحفيز وإدارة الأداء.
- إدارة الخلافات السلوكية.
- توجيه المنافسة الإيجابية.
- تعزيز المساءلة الجماعية.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية

7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر

+201152466358

info@ainfct.com

ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا

شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد

training@ainfct.com

ainfct.com