



ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

مهارات القيادة للثورة الصناعية الرابعة

فكرة الدورة

تفرض الثورة الصناعية الرابعة واقعاً قيادياً جديداً يقوم على البيانات، والذكاء الاصطناعي، والأتمتة، والمنصات الرقمية، وسرعة الابتكار. ولم تعد القيادة الفاعلة مرتبطة فقط بتوجيه الفرق أو إدارة الموارد، بل أصبحت تتطلب فهماً أعمق لكيفية تحويل التقنيات الناشئة إلى قيمة مؤسسية، وبناء ثقافة قادرة على التعلم المستمر والتكيف مع التغيير.

يركز هذا البرنامج التدريبي من AINFCT على تمكين القادات التنفيذية من استيعاب متطلبات القيادة في بيئة رقمية متغيرة، وربط الرؤية الاستراتيجية بالتنفيذ العملي، وتعزيز القدرة على اتخاذ قرارات مرنة تستند إلى المعلومات والمخاطر والفرص. كما يتناول البرنامج أدوار القائد في قيادة التحول، وتحفيز الابتكار، وتطوير فرق عمل رقمية، وإدارة أصحاب المصلحة أثناء الانتقال نحو نماذج تشغيل أكثر ذكاءً وتكاملاً.

يوفر البرنامج مساحة تطبيقية تساعد المشاركين على تحويل المفاهيم الرقمية إلى ممارسات قيادية واضحة قابلة للاستخدام داخل بيئاتهم المؤسسية.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- فهم متطلبات **القيادة** في البيئات الرقمية المتغيرة.
- ربط **التحول الرقمي** بالأولويات **الاستراتيجية**.
- تطوير قرارات قيادية قائمة على البيانات.
- تعزيز ثقافة **الابتكار** والتعلم المستمر.
- قيادة الفرق خلال التغيير التقني المؤسسي.
- إدارة مخاطر **التحول** بثقة تنفيذية.

منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تربط المفاهيم القيادية بالتحول الرقمي.
- نقاشات موجهة حول تحديات الثورة الصناعية الرابعة.
- تمارين تطبيقية لتحليل القرارات والمبادرات الرقمية.
- دراسات حالة مختصرة من بيئات مؤسسية متنوعة.
- خطة تطبيق فردية تعكس أولويات كل مشارك.

أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز جاهزية **المنظمة** للثورة الصناعية الرابعة من خلال:

- رفع مرونة **القيادة** أمام التحولات التقنية.
- تحسين مواءمة المبادرات الرقمية مع **الاستراتيجية**.
- تعزيز ثقافة **الابتكار** داخل فرق العمل.
- تسريع تبني نماذج تشغيل أكثر ذكاءً.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- قراءة الاتجاهات التقنية من منظور قيادي.
- اتخاذ قرارات رقمية أكثر اتزاناً.
- تحفيز الفرق نحو الابتكار العملي.
- إدارة مقاومة التغيير بفاعلية.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القيادات التي تحتاج إلى تطوير فهم عملي للتحول الرقمي والابتكار. كما يفيد المسؤولين عن توجيه الفرق والمبادرات في بيئات عمل سريعة التغير.

- القيادات التنفيذية ومديرو الإدارات.
- قادة فرق التحول الرقمي والابتكار.
- مديرو المشاريع والمبادرات الاستراتيجية.
- المسؤولون عن تطوير الأداء المؤسسي.
- المرشحون لأدوار قيادية مستقبلية.

اليوم الأول: القيادة في سياق الثورة الصناعية الرابعة

- مفهوم الثورة الصناعية الرابعة وتأثيرها على المؤسسات.
- تحول دور القائد من التوجيه إلى التمكين.
- العلاقة بين الاستراتيجية الرقمية والقدرة التنافسية.
- خصائص القيادة المرنة في البيئات غير المستقرة.
- قراءة الاتجاهات التقنية المؤثرة على نماذج العمل.

اليوم الثاني: التفكير الاستراتيجي والتحول الرقمي

- تحليل فرص التحول الرقمي من منظور قيادي.
- ترجمة الرؤية الرقمية إلى أولويات تنفيذية.
- مواءمة المبادرات التقنية مع الأهداف المؤسسية.
- إدارة أصحاب المصلحة في برامج التحول.
- تطبيق مبادئ الحوكمة الرقمية في القرار القيادي.

اليوم الثالث: القيادة بالبيانات والذكاء الاصطناعي

- استخدام البيانات في دعم القرارات التنفيذية.
- فهم إمكانيات الذكاء الاصطناعي وحدوده القيادية.
- تقييم المخاطر الأخلاقية والتشغيلية للتقنيات الناشئة.
- بناء ثقافة تعتمد على الأدلة والمؤشرات.
- تطوير أسئلة قيادية فعالة عند تحليل البيانات.

اليوم الرابع: بناء فرق مبتكرة وقابلة للتكيف

- خصائص الفرق عالية الأداء في البيئات الرقمية.
- تعزيز التجريب السريع والتعلم من النتائج.
- تحفيز التعاون بين التخصصات المختلفة.

- إدارة مقاومة التغيير داخل الفرق.
- تنمية مهارات التواصل القيادي أثناء التحول.

اليوم الخامس: خارطة القيادة المستقبلية والتطبيق العملي

- تصميم أولويات قيادية للتحول خلال المرحلة القادمة.
- تحديد فجوات الجاهزية الرقمية لدى الفرق.
- صياغة مبادرات ابتكار قابلة للتنفيذ.
- بناء مؤشرات متابعة للقيادة الرقمية.
- عرض خطة تطبيق فردية قابلة للمراجعة.

course_daily_schedule

يمتد البرنامج على خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يوميًا. يبدأ كل يوم بمراجعة مركزة للمفاهيم الرئيسية، ثم ينتقل إلى مناقشة تطبيقية وتمارين عملية، وينتهي بخلاصة تنفيذية تربط مخرجات اليوم بواقع عمل المشاركين. يخصص اليوم الأخير لصياغة خطة تطبيق فردية تعكس أولويات القيادة الرقمية والابتكار.

course_assessment

يتم تقييم تعلم المشاركين من خلال التفاعل أثناء الجلسات، والتمارين التطبيقية، والمناقشات الجماعية، وخطة التطبيق الفردية في نهاية البرنامج. يحصل المشاركون الذين يستوفون متطلبات الحضور والمشاركة على شهادة حضور أو إتمام صادرة من AINFCT.

course_key_competencies

- القيادة الرقمية.
- التفكير الاستراتيجي.
- اتخاذ القرار بالبيانات.
- إدارة التغيير.
- قيادة الابتكار.
- تمكين الفرق.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر
201152466358+
info@ainfct.com
ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد
training@ainfct.com
ainfct.com