



# ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء  
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

## قيادة الاستدامة والمسؤولية المؤسسية

### فكرة الدورة

أصبحت **الاستدامة** والمسؤولية المؤسسية من القضايا القيادية الجوهرية في بيئات الأعمال الحديثة، حيث لم تعد مرتبطة بالمبادرات الاجتماعية وحدها، بل أصبحت جزءاً من الحوكمة، وإدارة **المخاطر**، وصناعة القيمة طويلة الأجل. ويتطلب ذلك من القيادات التنفيذية فهم العلاقة بين **الأداء** المؤسسي، وتوقعات أصحاب المصلحة، والالتزامات الأخلاقية، والآثار الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للقرارات.

يركز هذا البرنامج من AINFCT على تمكين المشاركين من قيادة توجهات **الاستدامة** داخل المؤسسات بأسلوب عملي يربط الرؤية بالسياسات والمبادرات ومؤشرات **الأداء**. كما يعالج البرنامج كيفية بناء ثقافة المسؤولية، وتحويل مفاهيم **الاستدامة** إلى قرارات تنفيذية ومشاريع قابلة للمتابعة. ويمنح البرنامج المشاركين مساحة تطبيقية لفهم دور القائد في تحقيق التوازن بين النمو، والامتثال، والثقة المؤسسية. يقدم البرنامج قيمة عملية للقيادات الساعية إلى تعزيز التأثير المؤسسي المسؤول دون تعقيد نظري زائد.

### أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل أبعاد **الاستدامة** في القرار القيادي.
- ربط المسؤولية المؤسسية بالحوكمة والأداء.
- تحديد أولويات أصحاب المصلحة بوضوح.
- تصميم مبادرات استدامة قابلة للتنفيذ.
- متابعة مؤشرات التأثير والمسؤولية المؤسسية.
- تعزيز ثقافة **القيادة المسؤولة داخل المؤسسة**.

## منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تربط المفاهيم القيادية بتطبيقات **الاستدامة**.
- نقاشات موجهة حول تحديات أصحاب المصلحة والحوكمة.
- تمارين تحليل مبادرات ومسارات قرار مسؤولة.
- دراسات حالة قصيرة من بيئات مؤسسية متنوعة.
- خطة تطبيق فردية تعكس دور المشارك القيادي.

## أثر الدورة على المنظمة

- يمكن تعزيز النضج المؤسسي في **الاستدامة** من خلال:
- تحسين جودة القرارات ذات الأثر طويل الأجل.
  - رفع موثوقية **المؤسسة** أمام أصحاب المصلحة.
  - دمج **الاستدامة** في التخطيط والحوكمة.
  - تعزيز الاتساق بين القيم والممارسات المؤسسية.

## أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- تطوير منظور قيادي مسؤول للاستدامة.
- إدارة توقعات أصحاب المصلحة بفعالية.
- تحويل المبادئ إلى مبادرات قابلة للتطبيق.
- قيادة الحوار المؤسسي حول المسؤولية.

## الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

## الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القادات التنفيذية والمديرين الذين يشاركون في توجيه القرارات المؤسسية ذات الأثر الاستراتيجي. كما يفيد كل من يسعى إلى دمج الاستدامة والمسؤولية في الأداء والحوكمة.

- القادات التنفيذية ومديرو الإدارات العليا.
- مديرو الاستراتيجية والتميز المؤسسي.
- مديرو الحوكمة والمخاطر والامتثال.
- قادة فرق المسؤولية المؤسسية والاستدامة.
- المرشحون لأدوار قيادية مؤثرة.

### اليوم الأول: مدخل قيادي إلى الاستدامة والمسؤولية المؤسسية

- مفهوم **الاستدامة** في السياق القيادي المعاصر.
- العلاقة بين **الاستدامة**، الحوكمة، والميزة المؤسسية.
- تطور المسؤولية المؤسسية من المبادرات إلى **الاستراتيجية**.
- أدوار **القيادة** التنفيذية في ترسيخ الممارسات المسؤولة.
- مناقشة تحديات التوازن بين **الأداء** والتأثير.

### اليوم الثاني: أصحاب المصلحة والحوكمة المسؤولة

- تحليل أصحاب المصلحة وتحديد توقعاتهم المؤسسية.
- مبادئ الحوكمة الداعمة للاستدامة والمسؤولية.
- بناء الثقة والشفافية في القرارات القيادية.
- إدارة التعارضات بين المصالح قصيرة وطويلة الأجل.
- تطبيقات عملية على أولويات أصحاب المصلحة.

### اليوم الثالث: دمج الاستدامة في الاستراتيجية والعمليات

- ترجمة توجهات **الاستدامة** إلى أهداف مؤسسية واضحة.
- ربط المبادرات بالاستراتيجية والسياسات الداخلية.
- اختيار مجالات التأثير ذات الأولوية للمؤسسة.
- تحديد الموارد والمسؤوليات ونماذج التنفيذ.
- بناء خارطة مبادرات قابلة للقياس والمتابعة.

### اليوم الرابع: قياس التأثير وإدارة الأداء المسؤول

- مؤشرات **الأداء** المرتبطة بالاستدامة والمسؤولية.
- قياس الأثر الاقتصادي والاجتماعي والبيئي للمبادرات.
- متابعة **المخاطر** والفرص المرتبطة بالاستدامة.

- استخدام التقارير المؤسسية لتعزيز المساءلة.
- تحليل نتائج المبادرات وتحديد مسارات التحسين.

#### اليوم الخامس: قيادة الثقافة والتغيير نحو الاستدامة

- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للمسؤولية والاستدامة.
- التواصل القيادي مع الفرق وأصحاب المصلحة.
- إدارة مقاومة التغيير المرتبطة بالممارسات الجديدة.
- تعزيز السلوك القيادي القدوة في القرارات اليومية.
- إعداد خطة عمل تنفيذية لما بعد البرنامج.

### course\_daily\_schedule

يتمد البرنامج على خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يوميًا. يخصص كل يوم لموضوع رئيسي يبدأ بإطار مفاهيمي مختصر، ثم ينتقل إلى مناقشات تطبيقية وتمارين عملية مرتبطة بدور القائد في **الاستدامة** والمسؤولية المؤسسية. ويتم توزيع الوقت بين الشرح، الحوار، تحليل الحالات، وتطوير مخرجات تطبيقية قابلة للاستخدام بعد انتهاء البرنامج.

### course\_assessment

يعتمد تقييم المشاركين على التفاعل أثناء الجلسات، والمشاركة في التمارين، وجودة التحليل في التطبيقات العملية، إضافة إلى إعداد تصور مبسط لمبادرة أو توجه قيادي مرتبط بالاستدامة والمسؤولية المؤسسية. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام صادرة من AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

### course\_key\_competencies

- القيادة المسؤولة.
- حوكمة الاستدامة.
- تحليل أصحاب المصلحة.
- تصميم المبادرات المؤسسية.
- قياس الأثر.
- إدارة التغيير الثقافي.

### مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية  
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر  
201152466358+  
info@ainfct.com  
ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

### مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا  
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد  
training@ainfct.com  
ainfct.com