بناء القيادة المستدامة

فكرة الدورة

تواجه المؤسسات اليوم تحديات متزايدة تتعلق باستمرارية الأداء، وتعاقب القيادات، والقدرة على الحفاظ على ثقافة عمل منتجة في ظل تغيرات السوق والتكنولوجيا وتوقعات أصحاب المصلحة. لذلك لم تعد القيادة المستدامة مجرد توجه أخلاقي أو تنظيمي، بل أصبحت قدرة تنفيذية تساعد المؤسسة على بناء قرارات متوازنة، وتطوير قيادات مؤثرة، وتحويل المعرفة والخبرة إلى ممارسات قابلة للاستمرار.

يركز هذا البرنامج من AINFCT على تمكين المشاركين من فهم مفهوم القيادة المستدامة، وربطه بالتفكير طويل الأمد، وتطوير المواهب، وإدارة التغيير، وبناء منظومات قيادية لا تعتمد على الأفراد فقط. كما يساعد البرنامج القيادات التنفيذية على صياغة ممارسات عملية تعزز الثقة، والمسؤولية، والجاهزية المؤسسية للمستقبل. ويقدم البرنامج قيمة تطبيقية واضحة للمؤسسات التي تسعى إلى ترسيخ قيادة أكثر نضجًا واستمرارية دون تعقيد نظري زائد.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تشخيص متطلبات القيادة المستدامة.
- مواءمة القرارات مع القيمة طويلة الأمد.
- بناء ثقافة قيادية مسؤولة.
- تطوير قدرات الصف القيادي.

- إدارة التغيير باستمرارية مؤسسية.
- قياس أثر الممارسات القيادية.

منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تربط المفاهيم القيادية بالتطبيق المؤسسي.
- نقاشات موجهة حول الاستمرارية والثقافة والتعاقب القيادي.
- تمارين تحليل قرارات وممارسات قيادية مستدامة.
- دراسات حالة قصيرة من بيئات عمل متعددة.
- خطة تطبيق فردية تعكس دور المشارك القيادي.

أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز استدامة الأداء القيادي من خلال:

- تعزيز استمرارية الأداء القيادي.
- تقليل الاعتماد على القيادات الفردية.
- دعم الحوكمة والسلوك المسؤول.
- تحسين جاهزية التعاقب القيادي.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- تبني منظور قيادي طويل الأمد.
- قيادة الفرق بثبات ومسؤولية.
- تصميم مبادرات تطوير قيادي.
- تقييم أثر القرارات القيادية.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القيادات التنفيذية والمديرين الذين يسعون إلى بناء أثر قيادي مستمر يتجاوز الإنجاز الفردي. كما يفيد المسؤولين عن تطوير القيادات والثقافة المؤسسية والتعاقب الوظيفي.

- القيادات التنفيذية ومديرو الإدارات العليا.
- مديرو الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- مديرو الاستراتيجية والتميز المؤسسي.
- قادة الفرق والمشرفون ذوو المسؤوليات القيادية.
- مسؤولو الحوكمة والثقافة المؤسسية.

موضوعات الدورة

اليوم الأول: مفهوم القيادة المستدامة والسياق المؤسسي

- تطور مفهوم القيادة المستدامة في المؤسسات المعاصرة.

- الفرق بين القيادة قصيرة الأثر والقيادة طويلة الأمد.
- علاقة القيادة المستدامة بالحوكمة والثقافة المؤسسية.
- أدوار القيادات التنفيذية في ترسيخ الاستمرارية.
- مناقشة تحديات الاستدامة القيادية في بيئات العمل.

اليوم الثاني: التفكير طويل الأمد وصناعة القرار

- مبادئ التفكير الاستراتيجي طويل الأمد.
- الموازنة بين النتائج السريعة والقيمة المستدامة.
- تحليل أثر القرارات القيادية على أصحاب المصلحة.
- استخدام السيناريوهات في دعم القرارات المستقبلية.
- تطبيقات عملية على قرارات قيادية مستدامة.

اليوم الثالث: بناء الثقافة القيادية المسؤولة

- مكونات الثقافة المؤسسية الداعمة للاستدامة.
- ترسيخ الثقة والشفافية في السلوك القيادي.
- تعزيز المساءلة دون إضعاف المبادرة والابتكار.
- إدارة التوقعات بين الفرق والإدارة العليا.
- تصميم رسائل قيادية داعمة للالتزام المؤسسي.

اليوم الرابع: تطوير المواهب واستدامة الصف القيادي

- تحديد القدرات القيادية الحرجة للمستقبل.
- ربط تطوير المواهب باحتياجات المؤسسة الاستراتيجية.
- بناء مسارات التعاقب القيادي ونقل المعرفة.
- تمكين القيادات الناشئة ضمن بيئات تعلم عملية.
- متابعة نضج القدرات القيادية ونتائج التطوير.

اليوم الخامس: تطبيق القيادة المستدامة وقياس الأثر

- تحويل المفاهيم القيادية إلى مبادرات تنفيذية.

- تحديد مؤشرات أثر القيادة المستدامة.
- إدارة مقاومة التغيير في مسارات الاستدامة.
- بناء خارطة عمل شخصية ومؤسسية قابلة للتطبيق.
- عرض خطط تطبيقية ومناقشة فرص التحسين.

course_daily_schedule

يمتد البرنامج على خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يوميًا. يجمع اليوم التدريبي بين عرض المفاهيم الرئيسية، ونقاشات تفاعلية، وتمارين تطبيقية، وتحليل مواقف قيادية، مع تخصيص وقت يومي لربط المخرجات بواقع المشاركين وأدوارهم التنفيذية.

course_assessment

يتم تقييم المشاركين من خلال التفاعل أثناء الجلسات، والمشاركة في النقاشات، وتنفيذ التمارين التطبيقية، وإعداد خطة عمل مختصرة تعكس كيفية تطبيق مفاهيم القيادة المستدامة في بيئة العمل. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام صادرة من AINFCT وفق متطلبات الحضور والمشاركة.

course_key_competencies

- القيادة المستدامة.
- التفكير طويل الأمد.
- الحوكمة القيادية.
- تطوير المواهب.
- إدارة التغيير.

- قياس الأثر القيادي.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية

7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر

+201152466358

info@ainfct.com

ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا

شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد

training@ainfct.com

ainfct.com