



ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

القيادة الريادية وبناء المبادرات

فكرة الدورة

تواجه المؤسسات اليوم بيئة أعمال تتطلب من القيادات الانتقال من إدارة الأنشطة إلى صناعة المبادرات القادرة على توليد قيمة جديدة، وتحسين الاستجابة للتغيرات، وتعزيز القدرة التنافسية. وتزداد أهمية القيادة الريادية عندما تصبح الأفكار غير كافية ما لم تتحول إلى فرص واضحة، ونماذج تنفيذ، وشراكات داخلية تدعم الإنجاز.

يركز هذا البرنامج من AINFCT على تنمية مهارات القادة التنفيذيين في التفكير الريادي، واكتشاف الفرص، وتصميم المبادرات، وبناء حالات العمل، وقيادة الفرق متعددة التخصصات نحو نتائج قابلة للقياس. كما يتناول البرنامج العلاقة بين الإبداع، وتحليل المخاطر، وإدارة أصحاب المصلحة، واتخاذ القرارات في مراحل إطلاق المبادرات وتوسيعها.

يوفر البرنامج تجربة تدريبية تطبيقية تساعد المشاركين على تحويل الرؤى القيادية إلى مبادرات عملية متماسكة، مع الحفاظ على منظور مؤسسي متوازن بين الطموح، والموارد، والجدوى، والأثر. وتمنح موضوعاته القيادات أدوات عملية لصياغة مبادرات أكثر وضوحاً وقابلية للتبني داخل بيئات العمل الحديثة.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تطوير عقلية قيادية ريادية موجهة بالفرص.
- تحليل فرص المبادرات وفق الجدوى المؤسسية.
- تصميم مبادرات واضحة الأهداف والمخرجات.
- بناء حالات عمل داعمة لاتخاذ القرار.
- قيادة فرق المبادرات نحو التنفيذ المنضبط.
- قياس أثر المبادرات وتحسين استدامتها.

منهجية الدورة

- تمارين تطبيقية لتحويل الأفكار إلى مبادرات عملية.
- دراسات حالة قيادية حول الريادة داخل المؤسسات.
- نقاشات موجهة حول القرار والمخاطر وأصحاب المصلحة.
- نماذج عمل مبسطة لبناء المبادرات وتقييمها.
- عرض ختامي لمبادرة مقترحة مع تغذية راجعة.

أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز قدرة المؤسسة على بناء المبادرات الريادية من خلال:

- رفع جودة اختيار المبادرات ذات القيمة.
- تعزيز سرعة تحويل الأفكار إلى نتائج.
- تحسين تنسيق الموارد بين الوحدات.
- دعم ثقافة المبادرة والمسؤولية القيادية.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- تبني منظور ريادي في القيادة اليومية.
- صياغة مبادرات قابلة للإقناع والتنفيذ.
- إدارة الغموض بثقة مهنية أعلى.
- توجيه الفرق نحو نتائج ملموسة.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القيادات التي تعمل على تطوير مبادرات جديدة أو تحسين مبادرات قائمة. كما يفيد المسؤولين عن تحويل الأفكار إلى مشاريع ذات قيمة مؤسسية واضحة.

- المديرون التنفيذيون وقادة الإدارات.
- مديرو المبادرات والمشاريع المؤسسية.
- قادة فرق الابتكار والتطوير.
- المشرفون المرشحون لأدوار قيادية أعلى.
- المسؤولون عن تحسين الأداء والتحول المؤسسي.

اليوم الأول: العقلية الريادية ودور القائد التنفيذي

- مفهوم القيادة الريادية في السياق المؤسسي.
- الفرق بين إدارة العمليات وبناء المبادرات.
- خصائص القائد الريادي داخل المؤسسات.
- مصادر الفرص في بيئة العمل المتغيرة.
- ربط المبادرات بالتوجهات والأولويات الاستراتيجية.

اليوم الثاني: اكتشاف الفرص وتحويل الأفكار إلى مبادرات

- تحليل الاحتياجات والفجوات المؤسسية.
- توليد الأفكار باستخدام التفكير التصميمي.
- تقييم الفرص وفق القيمة والمخاطر.
- صياغة نطاق المبادرة ومخرجاتها المتوقعة.
- تحديد أصحاب المصلحة المؤثرين في المبادرة.

اليوم الثالث: تصميم المبادرات وبناء نموذج القيمة

- تحديد المشكلة والفرصة بلغة تنفيذية واضحة.
- بناء منطق القيمة للمبادرة المقترحة.
- تصميم نموذج المبادرة والأنشطة الأساسية.
- تحديد الموارد والقدرات المطلوبة للتنفيذ.
- صياغة مؤشرات النجاح قصيرة ومتوسطة المدى.

اليوم الرابع: قيادة التنفيذ وإدارة أصحاب المصلحة

- تشكيل فرق المبادرات وتوزيع الأدوار.
- إدارة التوقعات والمقاومة التنظيمية.
- التواصل التنفيذي حول قيمة المبادرة.

- متابعة التقدم واتخاذ قرارات التصحيح.
- التعامل مع المخاطر أثناء مراحل التنفيذ.

اليوم الخامس: استدامة المبادرات وقياس الأثر

- تحويل المبادرة إلى ممارسة مؤسسية مستدامة.
- تقييم الأثر المالي والتشغيلي وغير المالي.
- استخلاص الدروس وتحسين نماذج التنفيذ.
- توسيع المبادرات الناجحة داخل المؤسسة.
- إعداد عرض تنفيذي لمبادرة ريادية متكاملة.

course_daily_schedule

يتمد البرنامج لمدة خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يومياً. يبدأ كل يوم بإطار مفاهيمي مختصر، ثم ينتقل إلى تطبيقات عملية ونقاشات موجهة، وينتهي بنشاط يربط محاور اليوم بمبادرة قابلة للتطوير. يخصص اليوم الأخير لتكامل المخرجات وبناء عرض تنفيذي لمبادرة ريادية.

course_assessment

يعتمد التقييم على المشاركة في النقاشات، وإنجاز التمارين التطبيقية، وجودة صياغة المبادرة النهائية. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام من AINFCT وفق متطلبات الحضور والمشاركة المعتمدة.

course_key_competencies

- العقلية الريادية.

- تحليل الفرص.
- تصميم المبادرات.
- بناء حالة العمل.
- قيادة أصحاب المصلحة.
- قياس الأثر.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر
201152466358+
info@ainfct.com
ainfct.com
رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد
training@ainfct.com
ainfct.com