



ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

الأدوات الفعالة لصناعة الصف الثاني من القادة

فكرة الدورة

تواجه المؤسسات تحديات متزايدة في ضمان استمرارية القيادة، ونقل المعرفة، والمحافظة على الأداء عند تغيير الأدوار أو توسع الأعمال أو ظهور احتياجات قيادية جديدة. ولم يعد إعداد الصف الثاني من القادة نشاطاً تدريبياً منفصلاً، بل أصبح مساراً مؤسسياً متكاملًا يرتبط بالاستراتيجية، وإدارة المواهب، وتفويض الصلاحيات، وبناء الجاهزية القيادية على المدى المتوسط.

يركز هذا البرنامج من AINFCT على تمكين القيادات التنفيذية من استخدام أدوات واضحة لتحديد المواهب القيادية، وتحليل فجوات الجاهزية، وتصميم خطط تطوير فردية، وتفعيل التوجيه والتفويض كمارسات يومية لصناعة القادة. كما يتناول البرنامج آليات بناء الكفاءات، وإدارة التجارب القيادية، وقياس التقدم، وربط إعداد الصف الثاني باحتياجات المؤسسة المستقبلية.

يساعد البرنامج المشاركين على تحويل الخبرة القيادية إلى نظم عمل قابلة للنقل والتطبيق، مع تعزيز المساءلة والثقة بين المستويات الإدارية. وتبرز قيمته في تقديم محتوى عملي ومنظم يدعم المؤسسات في بناء خط قيادي أكثر نضجاً واستقراراً، ويحوّل إعداد القادة إلى ممارسة إدارية قابلة للتنفيذ والقياس. كما يربط بين القرار التنفيذي ومسؤولية بناء القدرات الداخلية بصورة عملية.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل احتياجات المؤسسة من القيادات البديلة.
- تحديد المواهب القيادية وفق معايير واضحة.
- تصميم خطط تطوير قيادية قابلة للتنفيذ.
- تطبيق أدوات التفويض والتوجيه الفعال.
- متابعة جاهزية الصف الثاني بمؤشرات عملية.
- تعزيز استمرارية القيادة داخل المؤسسة.

منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تربط المفاهيم بالتطبيقات القيادية.
- تمارين تشخيصية لتحليل الجاهزية القيادية.
- دراسات حالة حول التعاقب وبناء القادة.
- تطبيقات عملية لتصميم خطط التطوير والتفويض.
- نقاشات موجهة لتبادل الخبرات بين المشاركين.

أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز جاهزية المؤسسة القيادية من خلال:

- تقليل مخاطر الفجوات القيادية الحرجة.
- تحسين استمرارية الأداء في المناصب الحساسة.

- رفع جودة قرارات التعاقب الوظيفي.
- ترسيخ ثقافة التفويض وبناء القدرات.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- قراءة القدرات القيادية بمنهجية أوضح.
- بناء خطط تطوير أكثر واقعية.
- ممارسة التفويض كأداة تمكين.
- متابعة نمو القادة المحتملين بفاعلية.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القيادات التي تتحمل مسؤولية بناء قدرات الآخرين وضمان استمرارية الأداء في الأدوار المؤثرة. كما يفيد الجهات التي تسعى إلى تحويل إعداد القيادات البديلة إلى ممارسة مؤسسية منهجية.

- القيادات التنفيذية ومدبرو الإدارات والوحدات.
- مديرو الموارد البشرية وإدارة المواهب.
- المشرفون على برامج التعاقب الوظيفي.
- القيادات المسؤولة عن تطوير فرق العمل.

- مسؤولو التخطيط المؤسسي وبناء القدرات.

موضوعات الدورة

اليوم الأول: مفهوم الصف الثاني ودوره في الاستدامة القيادية

- أهمية بناء الصف الثاني في المؤسسات الحديثة.
- العلاقة بين القيادة الحالية والقيادات البديلة.
- المخاطر المرتبطة بغياب الجاهزية القيادية.
- أدوار القيادة التنفيذية في صناعة القادة.
- ربط الصف الثاني بالأولويات المؤسسية.

اليوم الثاني: تحليل الاحتياج القيادي وخريطة المناصب الحساسة

- تحديد المناصب ذات الأثر المؤسسي العالي.
- تحليل متطلبات الدور القيادي الحالي والمستقبلي.
- قراءة فجوات الاستمرارية في الهياكل الإدارية.
- تصنيف الأدوار حسب درجة الحساسية والألوية.
- بناء خريطة أولية للاحتياج القيادي.

اليوم الثالث: اكتشاف المواهب القيادية وتقييم الإمكانيات

- مؤشرات الإمكان القيادي لدى الموظفين.
- الفرق بين الأداء العالي والإمكان القيادي.
- أدوات الملاحظة والمقابلات القيادية الموجهة.
- استخدام مصفوفة الأداء والإمكان في التصنيف.
- تجنب الانحيازات في اختيار القادة المحتملين.

اليوم الرابع: بناء نموذج الكفاءات القيادية للصف الثاني

- تحديد الكفاءات القيادية المطلوبة للمستوى التالي.
- صياغة سلوكيات قابلة للملاحظة والقياس.
- ربط الكفاءات بالقيم والثقافة المؤسسية.
- تحديد مستويات النضج لكل كفاءة قيادية.
- استخدام النموذج في التقييم والتطوير.

اليوم الخامس: تصميم خطط التطوير الفردية للقادة المحتملين

- تحويل نتائج التقييم إلى أولويات تطويرية.
- بناء أهداف تطوير عملية وقابلة للمتابعة.
- اختيار أنشطة تعلم مناسبة لكل مشارك.
- دمج التعلم الرسمي مع التعلم أثناء العمل.
- متابعة الالتزام بخطة التطوير الفردية.

اليوم السادس: التفويض والتمكين كأدوات لصناعة القادة

- مستويات التفويض وحدود الصلاحية والمسؤولية.
- اختيار المهام المناسبة لتطوير القادة المحتملين.
- بناء الثقة دون فقدان الرقابة الإدارية.
- معالجة أخطاء التفويض الشائعة لدى القيادات.
- تحويل التفويض إلى تجربة تعلم قيادية.

اليوم السابع: التوجيه والإرشاد القيادي ونقل الخبرة

- أدوار القائد كمدرّب وموجه وراعٍ للمواهب.
- إدارة جلسات التوجيه القيادي بفاعلية.
- طرح الأسئلة التي تنمّي التفكير القيادي.
- نقل المعرفة الضمنية والخبرة المؤسسية.
- بناء علاقة توجيه قائمة على الثقة والمساءلة.

اليوم الثامن: إدارة تجارب التعلم القيادي والمهام التحديّة

- تصميم مهمات قيادية قصيرة ذات أثر واضح.
- استخدام المشاريع المؤسسية كمساحات تطوير.
- تدوير الأدوار والمسؤوليات لتنمية النضج القيادي.
- إدارة المخاطر أثناء منح فرص القيادة.
- استخلاص الدروس من التجارب القيادية العملية.

اليوم التاسع: قياس الجاهزية القيادية ومتابعة التقدم

- مؤشرات جاهزية الصف الثاني للقيادة.
- مراجعة التقدم وفق خطط التطوير المعتمدة.
- استخدام التغذية الراجعة متعددة المصادر.
- بناء لوحات متابعة مبسطة للجاهزية القيادية.
- اتخاذ قرارات تطويرية مبنية على الأدلة.

اليوم العاشر: بناء نظام مؤسسي مستدام لصناعة القادة

- دمج إعداد الصف الثاني في دورة إدارة المواهب.
- حوكمة قرارات الاختيار والتطوير والتعاقب.
- أدوار الموارد البشرية والقيادات التنفيذية.
- معالجة مقاومة التفويض ونقل الصلاحيات.
- إعداد خطة تطبيق أولية بعد البرنامج.

course _daily_ schedule

يمتد البرنامج على مدى 10 أيام تدريبية، بواقع 4 ساعات يوميًا. يتضمن كل يوم مزيجًا من الطرح المفاهيمي، والنقاشات الموجهة، والتطبيقات العملية، ودراسات الحالة. يبدأ اليوم عادة بمراجعة مركزة لمخرجات اليوم السابق، ثم ينتقل إلى المحور الرئيسي، وينتهي بتطبيق عملي أو تمرين تأملي يربط المحتوى بواقع المشاركين.

course_assessment

يعتمد تقييم المشاركين على التفاعل أثناء الجلسات، والمشاركة في التمارين التطبيقية، وجودة المخرجات العملية مثل تحليل الجاهزية وتصميم خطط التطوير. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام صادرة عن AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

course_key_competencies

- تحليل الجاهزية القيادية.
- اكتشاف المواهب.
- تصميم خطط التطوير.
- التفويض والتمكين.
- التوجيه القيادي.
- إدارة التعاقب.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر
201152466358+

info@ainfct.com

ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد

training@ainfct.com

ainfct.com