



ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

قيادة الجيل القادم

فكرة الدورة

تواجه المؤسسات اليوم تحولات متسارعة في أنماط العمل، وتوقعات الموظفين، والتقنيات الرقمية، مما يجعل قيادة الجيل القادم مسؤولية استراتيجية تتجاوز إدارة المهام اليومية. يركز هذا البرنامج على تمكين القيادات التنفيذية من فهم خصائص الأجيال الجديدة في بيئة العمل، وبناء أساليب قيادة توازن بين التوجيه، التمكين، الابتكار، والمساءلة.

يقدم برنامج AINFCT إطاراً عملياً لتطوير قادة قادرين على تحفيز المواهب، إدارة التغيير، تعزيز الثقة، وتوجيه الفرق نحو الأداء المستدام. كما يساعد المشاركين على تحويل التحديات المرتبطة بالتنوع الجيلي، العمل الهجين، والتحول الرقمي إلى فرص لتحسين المشاركة والنتائج. يكتسب المشاركون من خلال البرنامج أدوات تطبيقية في التواصل القيادي، بناء ثقافة التعلم، اتخاذ القرار، وتطوير الصف الثاني من القادة. يمنح البرنامج قيمة مهنية واضحة للقادة الباحثين عن تأثير أعمق في فرقهم ومؤسساتهم.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل متطلبات القيادة المستقبلية بفعالية.
- تطوير أساليب تمكين المواهب الشابة.
- تعزيز التواصل القيادي متعدد الأجيال.
- بناء ثقافة ابتكار وتعلم مستمر.
- إدارة التغيير بثقة ومرونة.
- إعداد خطط تطوير قيادي مستدامة.

منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تربط المفاهيم القيادية بالتطبيق العملي.
- دراسات حالة حول قيادة الفرق متعددة الأجيال.
- تمارين فردية وجماعية لبناء خطط تطوير قيادي.
- مناقشات موجهة لتبادل الخبرات والتحديات القيادية.
- تطبيقات عملية على التواصل، التمكين، وإدارة التغيير.

أثر الدورة على المنظمة

- يمكن تعزيز جاهزية المؤسسة المستقبلية من خلال:
- رفع فاعلية قيادة الفرق المتنوعة.
 - تعزيز الاحتفاظ بالمواهب الواعدة.
 - تحسين ثقافة الابتكار والمساءلة.
 - دعم استمرارية القيادة المؤسسية.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- فهم أنماط قيادة الجيل الجديد.
- تطوير حضور قيادي مؤثر.
- تحسين مهارات التحفيز والتوجيه.
- بناء خطط قيادة مستقبلية.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القادات التي تسعى إلى تطوير أساليبها في التعامل مع فرق العمل الحديثة. كما يفيد المسؤولين عن إعداد المواهب وبناء قيادات قادرة على مواكبة التحولات المؤسسية.

- المديرون التنفيذيون وقادة الإدارات.
- رؤساء الأقسام والمشرفون ذوو المسؤوليات القيادية.
- مديرو الموارد البشرية وتطوير المواهب.
- القادة المرشحون لتولي مناصب أعلى.
- المسؤولون عن برامج **التحول** والثقافة المؤسسية.

اليوم الأول: ملامح القيادة في بيئة العمل المستقبلية

- تحولات بيئة العمل وتأثيرها على القيادة.
- خصائص الجيل القادم من الموظفين والقادة.
- الفروق بين القيادة التقليدية والقيادة المستقبلية.
- دور القائد في بناء الثقة والانتماء.
- مؤشرات الجاهزية القيادية للمستقبل.

اليوم الثاني: التواصل القيادي مع الأجيال الجديدة

- أنماط التواصل المؤثرة في الفرق الحديثة.
- الاستماع النشط وبناء الحوار المفتوح.
- إدارة التوقعات بين القائد والفرق.
- التغذية الراجعة كأداة للتطوير والتحفيز.
- التواصل في بيئات العمل الهجينة والرقمية.

اليوم الثالث: تمكين المواهب وبناء الدافعية

- مبادئ التمكين القيادي وتفويض الصلاحيات.
- تحفيز المواهب وفق الدوافع الفردية.
- ربط الأهداف الشخصية بأهداف المؤسسة.
- بناء بيئة نفسية آمنة للتعلم والمبادرة.
- إدارة الأداء دون تقليل الاستقلالية.

اليوم الرابع: قيادة الابتكار والتغيير

- دور القائد في تحفيز التفكير الابتكاري.
- إدارة مقاومة التغيير داخل الفرق.
- استخدام التفكير التصميمي في حل المشكلات.

- صناعة قرارات مرنة في ظروف غير مؤكدة.
- تعزيز التعلم من التجربة والخطأ.

اليوم الخامس: إعداد قادة المستقبل واستدامة التأثير

- بناء مسارات تطوير قيادي للصف الثاني.
- التوجيه والإرشاد كأدوات لنقل الخبرة.
- متابعة مؤشرات النمو القيادي والأداء.
- صياغة خطة عمل شخصية بعد البرنامج.
- تحويل الممارسات القيادية إلى عادات مستدامة.

course_daily_schedule

يتمد البرنامج لمدة خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يومياً. يبدأ كل يوم بمراجعة مركزة للمفاهيم الرئيسية، يليها عرض تطبيقي وتمارين عملية ومناقشات جماعية. تُخصص الفترات الختامية لربط مخرجات اليوم بواقع المشاركين وبناء إجراءات قابلة للتنفيذ داخل بيئة العمل.

course_assessment

يعتمد التقييم على المشاركة الفاعلة، تنفيذ التمارين التطبيقية، مناقشة الحالات، وإعداد خطة عمل قيادية قابلة للتطبيق. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام صادرة عن AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

course_key_competencies

- القيادة المستقبلية.

• التواصل متعدد الأجيال.

• تمكين المواهب.

• إدارة التغيير.

• التفكير الابتكاري.

• بناء الصف القيادي.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية

7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر

201152466358+

info@ainfct.com

ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا

شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد

training@ainfct.com

ainfct.com