



# ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء  
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

## القيادة التحويلية وصناعة التغيير

### فكرة الدورة

تواجه المؤسسات اليوم بيئة عمل متغيرة تتطلب قيادة قادرة على تحريك الطاقات، وبناء الثقة، وتحويل الرؤية إلى ممارسات عملية قابلة للتنفيذ. لم تعد القيادة التحويلية مجرد أسلوب تواصل، بل أصبحت مدخلاً متكاملًا لصناعة التغيير، وتحفيز الالتزام، وتوجيه الفرق نحو نتائج تتجاوز الأداء التقليدي. يركز هذا البرنامج على تمكين المشاركين من فهم جوهر القيادة التحويلية، وربطها بإدارة التغيير، وصياغة الرؤية، وبناء التأثير، والتعامل مع مقاومة التغيير بطريقة مهنية ومتوازنة. كما يتناول البرنامج أدوات عملية تساعد القائد على قراءة السياق التنظيمي، وإشراك أصحاب المصلحة، وتحويل المبادرات إلى خطط تنفيذية واضحة. ويمنح برنامج AINFCT المشاركين مساحة تطبيقية لاختبار مفاهيم القيادة من خلال حالات واقعية وتمارين قرار ومناقشات موجهة. يضيف البرنامج قيمة عملية للقادة من خلال ربط السلوك القيادي بالأثر المؤسسي، وبناء عقلية تغيير قادرة على الاستدامة والتحسين المستمر.

### أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل مبادئ القيادة التحويلية وتطبيقاتها العملية.

- بناء رؤية تغيير واضحة وقابلة للتنفيذ.
- تعزيز التأثير القيادي داخل بيئات العمل.
- إدارة مقاومة التغيير بأساليب مهنية متوازنة.
- توظيف التواصل القيادي لدعم **التحول** المؤسسي.
- قيادة فرق العمل نحو الالتزام والإنجاز.

## منهجية الدورة

- مناقشات تفاعلية تربط المفاهيم القيادية بتحديات العمل.
- دراسات حالة حول قيادة التغيير داخل المؤسسات.
- تمارين عملية لصياغة الرؤية ورسائل التأثير.
- محاكاة مواقف قيادية لإدارة المقاومة والالتزام.
- خطة تطبيق فردية تعكس تعلم المشارك خلال البرنامج.

## أثر الدورة على المنظمة

- يمكن تعزيز جاهزية **المؤسسة** للتغيير من خلال:
- رفع جودة المبادرات القيادية الداعمة للتحول.
  - تحسين التوافق بين الرؤية والتنفيذ.
  - تقليل مقاومة التغيير داخل فرق العمل.
  - تعزيز ثقافة **الأداء** والالتزام المؤسسي.

## أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- تطوير حضور قيادي مؤثر وموثوق.
- صياغة رسائل تغيير مقنعة وواضحة.
- إدارة التحديات السلوكية أثناء **التحول**.
- تحويل الرؤية إلى إجراءات عملية.

## الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

## الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القادات التي تقود فرقاً أو مبادرات تغيير وتحتاج إلى تعزيز التأثير وتحويل الرؤية إلى نتائج. كما يفيد من يستعدون لأدوار قيادية تتطلب إدارة **التحول** وبناء الالتزام.

- المديرون التنفيذيون وقادة الوحدات التنظيمية.
- مديرو الإدارات والفرق متعددة الوظائف.
- المشرفون المرشحون لأدوار قيادية أوسع.
- قادة مبادرات **التحول** والتطوير المؤسسي.
- المهنيون المسؤولون عن تنفيذ التغيير.

### اليوم الأول: مدخل إلى القيادة التحويلية ودورها في التغيير

- مفهوم القيادة التحويلية وعلاقتها بالأداء المؤسسي.
- الفرق بين القيادة الإجرائية والقيادة التحويلية.
- الأبعاد الأساسية للقائد التحويلي في بيئات العمل.
- دور القيم والثقة في بناء التأثير القيادي.
- مراجعة أنماط القيادة وتأثيرها على قبول التغيير.

### اليوم الثاني: بناء الرؤية وتحفيز الالتزام

- صياغة رؤية تغيير واضحة ومتصلة بأولويات المؤسسة.
- تحويل الرؤية إلى رسائل قيادية قابلة للفهم.
- تحفيز الفرق من خلال المعنى والهدف المشترك.
- إشراك أصحاب المصلحة في دعم اتجاه التغيير.
- بناء الالتزام التدريجي داخل فرق العمل.

### اليوم الثالث: التأثير القيادي وإدارة مقاومة التغيير

- مصادر مقاومة التغيير على المستويات الفردية والجماعية.
- أساليب التعامل مع القلق وعدم اليقين التنظيمي.
- مهارات الإقناع والتأثير في المواقف القيادية.
- إدارة الحوار الصعب أثناء تنفيذ مبادرات التغيير.
- تعزيز المرونة النفسية والمهنية لدى الفرق.

### اليوم الرابع: تحويل الأفكار إلى مبادرات تغيير

- ترجمة الاتجاهات القيادية إلى مبادرات قابلة للتنفيذ.
- تحديد الأولويات والمخاطر المرتبطة بالتغيير.
- توزيع الأدوار والمسؤوليات داخل مبادرات التحول.

- متابعة التقدم باستخدام مؤشرات أداء مناسبة.
- التعامل مع الانحرافات وتصحيح المسار القيادي.

### اليوم الخامس: استدامة التغيير وبناء ثقافة التحول

- ترسيخ السلوكيات الجديدة داخل بيئة العمل.
- دور القائد في الحفاظ على الزخم المؤسسي.
- التعلم من نتائج مبادرات التغيير وتحسينها.
- بناء فرق قادرة على الابتكار والتكيف.
- إعداد خطة تطبيق شخصية للقيادة التحويلية.

## course\_daily\_schedule

يمتد البرنامج لمدة خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يومياً. يتضمن كل يوم مزيجاً من العرض المفاهيمي، والنقاش الموجه، والتطبيقات العملية، وتحليل الحالات، مع تخصيص وقت لتبادل الخبرات واستخلاص الدروس التطبيقية المرتبطة بدور القائد في صناعة التغيير.

## course\_assessment

يعتمد التقييم على المشاركة الفاعلة، والتمارين التطبيقية، وتحليل الحالات، وإعداد خطة تطبيق مختصرة تعكس استيعاب مفاهيم القيادة التحويلية وصناعة التغيير. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام صادرة عن AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

## course\_key\_competencies

- التأثير القيادي.
- إدارة التغيير.
- صياغة الرؤية.
- التواصل التحويلي.
- إدارة مقاومة التغيير.
- بناء الالتزام المؤسسي.

### مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية  
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر  
201152466358+  
info@ainfct.com  
ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

### مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا  
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد  
training@ainfct.com  
ainfct.com