



# ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء  
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

## تخطيط الأعمال وتنفيذ الاستراتيجية

### فكرة الدورة

تواجه المؤسسات اليوم تحديات متزايدة في تحويل التوجهات الاستراتيجية إلى خطط أعمال قابلة للتنفيذ والمتابعة، خصوصاً مع تغير الأسواق وتسارع المتطلبات التشغيلية وتنامي الحاجة إلى قرارات مبنية على البيانات. لذلك أصبح تخطيط الأعمال الفعّال عنصراً أساسياً في ربط الرؤية بالأولويات، وتوزيع الموارد، وقياس التقدم، وتصحيح المسار في الوقت المناسب.

يركز هذا البرنامج التدريبي من AINFCT على بناء فهم متقدم لدورة تخطيط الأعمال وتنفيذ الاستراتيجية، بدءاً من تحليل السياق المؤسسي وصياغة الأهداف، مروراً بتصميم المبادرات ومؤشرات الأداء، وانتهاءً بآليات الحوكمة والمتابعة وإدارة مخاطر التنفيذ. كما يساعد المشاركين على التعامل مع الفجوة الشائعة بين الخطط المكتوبة والنتائج الفعلية من خلال أدوات عملية قابلة للتطبيق.

- يوفر البرنامج قيمة مهنية واضحة عبر تمكين المشاركين من قيادة التخطيط والتنفيذ بأسلوب منظم وواقعي وموجه بالنتائج.

### أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل البيئة المؤسسية وربطها بخيارات استراتيجية عملية.
- صياغة أهداف أعمال واضحة وقابلة للقياس.
- تصميم مبادرات تنفيذية مرتبطة بالأولويات الاستراتيجية.
- بناء مؤشرات أداء تدعم المتابعة واتخاذ القرار.
- إدارة مخاطر التنفيذ ومعالجة فجوات الأداء.
- تطوير آليات حوكمة فعالة لتنفيذ الاستراتيجية.

## منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تربط المفاهيم بحالات تخطيط واقعية.
- تمارين تطبيقية لبناء أهداف ومبادرات ومؤشرات أداء.
- مناقشات جماعية لتحليل تحديات التنفيذ المؤسسي.
- نماذج عمل عملية لتخطيط الموارد والحوكمة والمتابعة.
- تطبيق ختامي لإعداد خارطة تنفيذ استراتيجية مختصرة.

## أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز فعالية التخطيط والتنفيذ المؤسسي من خلال:

- رفع اتساق الخطط مع التوجهات الاستراتيجية.
- تحسين تخصيص الموارد حسب الأولويات المؤسسية.
- تعزيز متابعة الأداء وتصحيح الانحرافات.
- تقليل فجوة التنفيذ بين التخطيط والنتائج.

## أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- بناء خطط أعمال مترابطة وقابلة للتنفيذ.
- ترجمة **الاستراتيجية** إلى مبادرات واضحة.
- استخدام مؤشرات **الأداء** في المتابعة.
- قيادة اجتماعات مراجعة تنفيذية أكثر فاعلية.

## الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

## الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج المهنيين الذين يشاركون في إعداد خطط الأعمال أو قيادة تنفيذ **الاستراتيجية**. كما يفيد أصحاب الأدوار التي تتطلب مواءمة الموارد والمبادرات مع الأهداف المؤسسية.

- مديرو التخطيط والاستراتيجية وتطوير الأعمال.
- رؤساء الأقسام والوحدات الإدارية والتنفيذية.
- مسؤولو **الأداء** المؤسسي وإدارة المبادرات.
- أعضاء فرق التخطيط والمتابعة والتقارير.
- المرشحون لأدوار قيادية في التخطيط والتنفيذ.

### اليوم الأول: الإطار المتقدم لتخطيط الأعمال

- دور تخطيط الأعمال في ترجمة الرؤية الاستراتيجية.
- العلاقة بين الخطة الاستراتيجية وخطة الأعمال السنوية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية باستخدام أدوات عملية.
- تحديد القضايا الاستراتيجية المؤثرة في الأداء المؤسسي.
- مواءمة الافتراضات التخطيطية مع الموارد والقدرات.
- أخطاء شائعة في التخطيط المتقدم وطرق تجنبها.

### اليوم الثاني: صياغة الأهداف وتصميم المبادرات

- تحويل الأولويات الاستراتيجية إلى أهداف أعمال محددة.
- صياغة الأهداف وفق منطق النتائج ومؤشرات القياس.
- تصميم المبادرات التنفيذية وربطها بنطاق واضح.
- تحديد المخرجات والمسؤوليات والاعتماديات بين المبادرات.
- استخدام خرائط الاستراتيجية وبطاقة الأداء المتوازن.
- تقييم جودة المبادرات قبل اعتمادها للتنفيذ.

### اليوم الثالث: تخطيط الموارد والحوكمة التنفيذية

- ربط المبادرات بالميزانيات والموارد البشرية والتشغيلية.
- تحديد أدوار الحوكمة بين القيادة والإدارات وفرق التنفيذ.
- بناء نموذج متابعة يوضح الصلاحيات ومسارات التصعيد.
- إدارة أصحاب المصلحة المؤثرين في نجاح الخطة.
- تخطيط الاتصال الداخلي لدعم الالتزام بالتنفيذ.
- مراجعة جاهزية المؤسسة قبل إطلاق الخطة.

## اليوم الرابع: قياس الأداء ومتابعة تنفيذ الاستراتيجية

- تصميم مؤشرات أداء رئيسية تعكس الأهداف الاستراتيجية.
- تحديد خطوط الأساس والمستهدفات وفترات القياس.
- بناء لوحات متابعة تنفيذية لعرض التقدم والانحرافات.
- تحليل الانحرافات وربطها بالأسباب التشغيلية والإدارية.
- إدارة اجتماعات مراجعة الأداء واتخاذ القرارات التصحيحية.
- تحسين التقارير التنفيذية لتدعم قرارات القيادة.

## اليوم الخامس: إدارة مخاطر التنفيذ و خطة التحسين

- تحديد مخاطر التنفيذ المرتبطة بالموارد والوقت والالتزام.
- تقييم احتمالية المخاطر وتأثيرها على المبادرات الأساسية.
- تصميم إجراءات استباقية لمعالجة التعثر وفجوات الأداء.
- ربط الدروس المستفادة بدورات التخطيط اللاحقة.
- إعداد خارطة تنفيذ مختصرة لخطة أعمال متكاملة.
- عرض تطبيق عملي ومناقشة تحسين الخطة النهائية.

## course\_daily\_schedule

يمتد البرنامج لمدة 5 أيام تدريبية بواقع 4 ساعات يومياً. يبدأ كل يوم بمراجعة موجزة للمفاهيم الرئيسية، ثم ينتقل إلى مناقشة تطبيقية وتمارين عملية مرتبطة بمحور اليوم. ويُختتم اليوم بتلخيص نقاط التعلم وتحديد انعكاساتها على واقع العمل، بما يدعم تراكم المعرفة من يوم إلى آخر.

## course\_assessment

يعتمد تقييم المشاركين على التفاعل أثناء الجلسات، وإنجاز التمارين العملية، والمشاركة في التطبيق الختامي الخاص بإعداد خارطة تنفيذ استراتيجية مختصرة. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور/إتمام صادرة من AINFCT وفق

ضوابط المشاركة المعتمدة.

## course\_key\_competencies

- التفكير الاستراتيجي.
- تخطيط الأعمال.
- تصميم المبادرات.
- قياس الأداء.
- حوكمة التنفيذ.
- إدارة مخاطر التنفيذ.

### مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية  
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر  
201152466358+  
info@ainfct.com  
ainfct.com  
رقم التسجيل الضريبي: 472920235

### مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا  
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد  
training@ainfct.com  
ainfct.com