



# ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء  
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

## التغيير الجذري والتحويلي والقيادة الاستراتيجية

### فكرة الدورة

تواجه المؤسسات اليوم تحولات عميقة في نماذج العمل، والتقنيات، وتوقعات العملاء، والهياكل التنظيمية، وأساليب المنافسة. وفي هذا السياق، لم يعد التغيير التدريجي كافياً في كثير من الحالات، بل أصبحت المؤسسات بحاجة إلى قيادة استراتيجية قادرة على إدارة التغيير الجذري والتحويلي بصورة منظمة، تقلل المخاطر، وتحشد الالتزام، وتحول الرؤية إلى نتائج قابلة للقياس.

يركز هذا البرنامج التدريبي من AINFCT على تطوير قدرات المشاركين في فهم طبيعة التحويل الجذري، وتحليل دوافعه، وبناء رؤية تغيير واضحة، وإدارة أصحاب المصلحة، وتوجيه فرق العمل خلال مراحل التحويل. كما يتناول البرنامج العلاقة بين القيادة الاستراتيجية والثقافة المؤسسية، وإدارة المقاومة، وحوكمة المبادرات التحويلية، وقياس أثر التغيير.

يوفر البرنامج محتوى متقدماً يجمع بين التفكير القيادي والتطبيق العملي، بما يساعد المؤسسات على قيادة التحولات الكبرى بثقة أعلى واتساق أكبر مع أولوياتها الاستراتيجية.

### أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل دوافع التغيير الجذري والتحويلي.
- صياغة رؤية تغيير استراتيجية واضحة.
- إدارة مقاومة التغيير بفاعلية قيادية.
- حوكمة مبادرات **التحول المؤسسي**.
- مواءمة الثقافة مع متطلبات **التحول**.
- قياس أثر التغيير على **الأداء المؤسسي**.

## منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تربط المفاهيم القيادية بالتطبيق العملي.
- دراسات حالة حول تحولات مؤسسية كبرى.
- تمارين تحليل أصحاب المصلحة ومقاومة التغيير.
- نقاشات جماعية حول تحديات **القيادة أثناء التحول**.
- تطبيق عملي لبناء خطة تغيير تحويلي.

## أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز نجاح التحولات الكبرى من خلال:

- رفع جاهزية **المؤسسة** للتغيير الجذري.
- تحسين مواءمة **التحول** مع الاستراتيجية.
- تقليل مقاومة التغيير داخل الفرق.
- دعم استدامة نتائج المبادرات التحويلية.

## أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- قيادة التغيير بمنظور استراتيجي متقدم.
- تحليل مصالح وتأثير أصحاب المصلحة.
- إدارة فرق العمل خلال **التحول**.
- بناء خطط تغيير قابلة للتنفيذ.

## الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

## الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القيادات والمديرين المعنيين بقيادة التغيير المؤسسي، وتنفيذ التحولات **الاستراتيجية**، وتحسين جاهزية المؤسسات للتعامل مع المتغيرات الكبرى. كما يفيد المشاركين الذين يشرفون على مبادرات تطوير أو إعادة هيكلة أو تحول رقمي أو مؤسسي.

- القيادات الإدارية والتنفيذية.
- مدراء **الاستراتيجية** والتخطيط.
- مسؤولو التغيير والتحول المؤسسي.
- مدراء المشاريع والمبادرات **الاستراتيجية**.
- مستشارو التطوير والتميز المؤسسي.

### اليوم الأول: مدخل إلى التغيير الجذري والتحويلي

- مفهوم التغيير الجذري والتحول المؤسسي.
- الفرق بين التغيير التدريجي والتحويل الشامل.
- دوافع **التحول** في بيئة الأعمال الحديثة.
- أثر **التحول** على نموذج العمل والثقافة.
- دور **القيادة الاستراتيجية** في لحظات التغيير.

### اليوم الثاني: الرؤية الاستراتيجية للتغيير

- صياغة حالة التغيير ومبرراته المؤسسية.
- بناء رؤية تحول واضحة وقابلة للتواصل.
- ربط التغيير بالأهداف والأولويات **الاستراتيجية**.
- تحديد نطاق **التحول** ومستويات التأثير.
- ترجمة الرؤية إلى مبادرات وبرامج عمل.

### اليوم الثالث: أصحاب المصلحة والثقافة المؤسسية

- تحليل أصحاب المصلحة وتأثيرهم على التغيير.
- إدارة التواصل الاستراتيجي أثناء **التحول**.
- فهم مقاومة التغيير ومصادرها الرئيسية.
- بناء الالتزام والدعم بين القيادات والفرق.
- مواءمة الثقافة المؤسسية مع متطلبات **التحول**.

### اليوم الرابع: حوكمة التحول وتنفيذ المبادرات

- تصميم هيكل حوكمة لمبادرات التغيير.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات في برامج **التحول**.
- إدارة **المخاطر** المرتبطة بالتغيير الجذري.

- متابعة تقدم المبادرات ومعالجة الانحرافات.
- تعزيز التنسيق بين الوحدات المعنية بالتنفيذ.

#### اليوم الخامس: استدامة التغيير وقياس الأثر

- تثبيت الممارسات الجديدة داخل بيئة العمل.
- قياس أثر التحول على الأداء والسلوك المؤسسي.
- استخلاص الدروس من مبادرات التغيير.
- بناء تقارير قيادية حول تقدم التحول.
- تطبيق عملي لإعداد خطة تغيير تحويلي.

### course\_daily\_schedule

ينفذ البرنامج على مدى 5 أيام تدريبية، بواقع 4 ساعات تدريبية يومياً. يجمع كل يوم بين الطرح المفاهيمي، والنقاش القيادي، وتحليل الحالات، والتمارين التطبيقية، بما يساعد المشاركين على الانتقال من فهم دوافع التغيير الجذري إلى تصميم خطة تحول قابلة للتنفيذ والمتابعة.

### course\_assessment

يتم تقييم المشاركين من خلال التفاعل أثناء الجلسات، والمشاركة في التمارين العملية، وتحليل الحالات، وإعداد تطبيق تطبيقي مرتبط بخطة التغيير التحويلي. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام صادرة عن AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

### course\_key\_competencies

- القيادة الاستراتيجية.
- إدارة التغيير التحويلي.
- تحليل أصحاب المصلحة.
- إدارة مقاومة التغيير.
- حوكمة التحول.
- قياس أثر التغيير.

### مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية  
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر  
201152466358+  
info@ainfct.com  
ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

### مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا  
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد  
training@ainfct.com  
ainfct.com