



ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

التخطيط الاستراتيجي باستخدام السجل المتكامل لقياس الانجاز

فكرة الدورة

تواجه المؤسسات تحدياً متزايداً في تحويل الخطط **الاستراتيجية** إلى نتائج قابلة للقياس والمتابعة. فنجاح التخطيط لا يعتمد فقط على صياغة الرؤية والأهداف، بل يتطلب نظاماً متكاملًا يربط الأولويات **الاستراتيجية** بالمبادرات، والمؤشرات، والمسؤوليات، ودورات المتابعة. ويُعد السجل المتكامل لقياس الإنجاز أداة إدارية مهمة لتجميع بيانات **الأداء**، وتوثيق التقدم، وتحسين جودة القرارات على مستوى الإدارة العليا والفرق التنفيذية.

يركز هذا البرنامج التدريبي من AINFCT على تمكين المشاركين من بناء منظومة تخطيط استراتيجية قائمة على القياس، من خلال تصميم أهداف واضحة، وترجمتها إلى مؤشرات أداء، وربطها بسجل إنجاز متكامل يدعم المتابعة والتحليل والتصحيح. كما يتناول البرنامج آليات إعداد السجل، وتحديد مصادر البيانات، ومراجعة **الأداء**، وإدارة الانحرافات. ويمنح المشاركين منظوراً عملياً متقدماً يساعد المؤسسات على الانتقال من التخطيط النظري إلى إدارة إنجاز أكثر انضباطاً وشفافية.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل مكونات التخطيط الاستراتيجي المؤسسي.
- تصميم أهداف استراتيجية قابلة للقياس.
- بناء سجل متكامل لقياس الإنجاز.
- ربط **المؤشرات** بالمبادرات والمسؤوليات.
- متابعة **الأداء** وتصحيح الانحرافات.

منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تربط التخطيط الاستراتيجي بقياس الإنجاز.
- تطبيقات عملية على صياغة الأهداف والمؤشرات.
- تمارين جماعية لبناء سجل إنجاز متكامل.
- تحليل حالات مرتبطة بمتابعة الخطط **الاستراتيجية**.
- مناقشات موجهة حول التقارير وتصحيح الانحرافات.

أثر الدورة على المنظمة

- يمكن تعزيز فاعلية التخطيط الاستراتيجي من خلال:
- تحسين وضوح الأولويات **الاستراتيجية**.
 - رفع جودة متابعة تنفيذ الخطط.
 - تعزيز المساءلة المؤسسية على النتائج.
 - دعم قرارات الإدارة ببيانات موثوقة.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- صياغة أهداف استراتيجية أكثر دقة.
- تصميم مؤشرات إنجاز قابلة للتطبيق.
- تحليل فجوات الأداء المؤسسي.
- إعداد تقارير متابعة احترافية.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القادات والمديرين والمختصين المعنيين بالتخطيط الاستراتيجي وقياس الأداء المؤسسي. ويستهدف من يعملون على إعداد الخطط، ومتابعة التنفيذ، وتحليل الإنجاز، وإعداد تقارير الأداء للإدارة.

- مديرو الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي.
- مديرو الأداء والتميز المؤسسي.
- مسؤولو متابعة تنفيذ الخطط.
- رؤساء الإدارات والمبادرات الاستراتيجية.
- المختصون في إعداد التقارير الإدارية.

اليوم الأول: مدخل متقدم إلى التخطيط الاستراتيجي القائم على القياس

- مفهوم التخطيط الاستراتيجي ودوره في توجيه الأداء.
- العلاقة بين الرؤية والرسالة والأهداف ومؤشرات.
- متطلبات الانتقال من الخطة إلى الإنجاز.
- مستويات التخطيط المؤسسي والتشغيلي.
- تحديات قياس تنفيذ الاستراتيجية.

اليوم الثاني: صياغة الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الإنجاز

- خصائص الأهداف الاستراتيجية الفعالة.
- تحويل الأولويات إلى أهداف قابلة للقياس.
- اختيار مؤشرات الأداء الرئيسية والفرعية.
- تحديد خطوط الأساس والمستهدفات.
- مواءمة المؤشرات مع المبادرات والمسؤوليات.

اليوم الثالث: بناء السجل المتكامل لقياس الإنجاز

- مفهوم السجل المتكامل ودوره في حوكمة الأداء.
- مكونات السجل: الأهداف، المؤشرات، المبادرات، المسؤوليات.
- تحديد مصادر البيانات وآليات التحديث.
- توثيق التقدم والإنجازات والمخاطر.
- تصميم نماذج متابعة عملية للسجل.

اليوم الرابع: متابعة التنفيذ وتحليل الأداء الاستراتيجي

- دورات مراجعة الأداء الشهرية والربع سنوية.
- تحليل الفجوات والانحرافات عن المستهدفات.
- ربط النتائج بالإجراءات التصحيحية.

- إدارة المخاطر المرتبطة بتنفيذ الخطة.
- استخدام لوحات المتابعة في دعم القرار.

اليوم الخامس: التقارير الاستراتيجية والتحسين المستمر

- إعداد تقارير إنجاز استراتيجية واضحة.
- عرض النتائج على الإدارة وأصحاب المصلحة.
- تقييم جودة المؤشرات والسجل المتكامل.
- تطوير آليات التعلم والتحسين المستمر.
- إعداد خطة تطبيق عملية لما بعد البرنامج.

course_daily_schedule

يمتد البرنامج على خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يومياً. يتضمن كل يوم عرضاً معرفياً مركزاً، وتمارين تطبيقية، ونقاشات موجهة، وتحليل نماذج مرتبطة بالتخطيط وقياس الإنجاز. يتم تخصيص جزء من كل يوم لبناء مخرجات عملية يمكن تطويرها لاحقاً داخل بيئة العمل.

course_assessment

يعتمد التقييم على المشاركة الفاعلة، وتنفيذ التمارين التطبيقية، وتحليل الحالات، وإعداد نموذج عملي لسجل متكامل لقياس الإنجاز. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة إتمام أو حضور من AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

course_key_competencies

- التخطيط الاستراتيجي القائم على القياس.

- تصميم مؤشرات الإنجاز.
- إدارة سجلات الأداء المتكاملة.
- تحليل فجوات التنفيذ.
- إعداد تقارير الأداء.
- حوكمة متابعة الاستراتيجية.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر
201152466358+
info@ainfct.com
ainfct.com
رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد
training@ainfct.com
ainfct.com