



ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

العقليات الراجعة للقادة الإستراتيجيين

فكرة الدورة

تتطلب القيادة الاستراتيجية اليوم أكثر من امتلاك أدوات التخطيط واتخاذ القرار؛ فهي تحتاج إلى عقليات قادرة على قراءة المتغيرات، وفهم التعقيد، وبناء الثقة، وتحويل التحديات إلى فرص قابلة للإدارة. فالقائد الاستراتيجي لا يتعامل مع الأهداف بمعزل عن الثقافة المؤسسية والموارد وأصحاب المصلحة، بل يعمل على تشكيل طريقة تفكير تساعد الفرق على التركيز، والتعلم، وتحمل المسؤولية.

يركز هذا البرنامج التدريبي من AINFCT على تطوير العقليات الراجعة التي يحتاجها القادة في بيئات العمل المتغيرة، مثل عقلية النمو، وعقلية النتائج، وعقلية التعلم، وعقلية المرونة، وعقلية التأثير. ويقدم البرنامج محتوى عملياً يساعد المشاركين على فهم العلاقة بين طريقة التفكير والسلوك القيادي، وبين القرارات اليومية والنتائج الاستراتيجية. كما يمنح المشاركين مساحة للتأمل والتطبيق من خلال حالات ونقاشات وتمارين تعزز النضج القيادي وتدعم بناء أداء مؤسسي أكثر اتزاناً وفاعلية.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- فهم دور العقلية في القيادة الاستراتيجية.
- تمييز أنماط التفكير المؤثرة في القرار.
- تطوير عقلية النمو والتعلم المستمر.
- تعزيز التفكير المرن في المواقف المعقدة.
- بناء توجه قيادي قائم على النتائج.

منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تربط المفاهيم بالسلوك القيادي اليومي.
- تمارين تأمل ذاتي لتحليل أنماط التفكير القيادي.
- نقاشات جماعية حول مواقف قيادية واقعية.
- دراسات حالة حول القرار والتأثير والمرونة.
- تطبيقات عملية لبناء خطة تطوير شخصية.

أثر الدورة على المنظمة

- يمكن تعزيز جودة القيادة الاستراتيجية من خلال:
- تحسين نضج القرارات القيادية.
 - رفع قدرة الفرق على التكيف.
 - تعزيز ثقافة التعلم والمساءلة.
 - دعم تنفيذ الأولويات الاستراتيجية.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- إدراك أثر التفكير على السلوك القيادي.
- التعامل بمرونة مع التحديات.
- توجيه الفرق نحو النتائج.
- بناء حضور قيادي أكثر تأثيراً.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القادة والمديرين والمشرفين الذين يسعون إلى تطوير طريقة تفكيرهم القيادية. كما يفيد المهنيين المرشحين لأدوار قيادية تتطلب تأثيراً أوضح وقرارات أكثر اتزاناً.

- المديرون ورؤساء الأقسام والوحدات.
- المشرفون وقادة الفرق.
- مسؤولو التخطيط والاستراتيجية.
- المرشحون للمناصب القيادية.
- المختصون في تطوير الأداء المؤسسي.

اليوم الأول: مدخل إلى العقلية القيادية والاستراتيجية

- مفهوم العقلية ودورها في تشكيل السلوك القيادي.
- الفرق بين المهارات القيادية والعقلية القيادية.
- خصائص القائد الاستراتيجي في البيئات المتغيرة.
- أثر الافتراضات الذهنية على القرارات.
- قراءة العلاقة بين التفكير والثقافة المؤسسية.

اليوم الثاني: عقلية النمو والتعلم المستمر

- مفهوم عقلية النمو وأثرها على الأداء.
- التعامل مع الأخطاء بوصفها فرصاً للتعلم.
- بناء عادات التأمل والتحسين الذاتي.
- دعم التعلم داخل الفرق والمؤسسات.
- مواجهة عقلية الثبات والمقاومة الداخلية.

اليوم الثالث: عقلية النتائج والتركيز الاستراتيجي

- ربط التفكير القيادي بالأهداف المؤسسية.
- تحديد الأولويات في ظل تعدد المطالب.
- الانتقال من الانشغال بالأنشطة إلى النتائج.
- متابعة الأداء دون إضعاف الثقة.
- بناء الانضباط القيادي في التنفيذ.

اليوم الرابع: عقلية المرونة وإدارة التعقيد

- فهم التعقيد وعدم اليقين في القرارات.
- تطوير القدرة على إعادة التأطير الذهني.
- التعامل مع الضغوط والتغيرات المتسارعة.

- اتخاذ قرارات متوازنة في المواقف الغامضة.
- تعزيز المرونة الشخصية والمؤسسية.

اليوم الخامس: عقلية التأثير وبناء الثقة القيادية

- بناء التأثير من خلال الوضوح والمصادقية.
- فهم احتياجات أصحاب المصلحة والفرق.
- استخدام التواصل القيادي في توجيه التفكير.
- ترسيخ الثقة والمساءلة داخل بيئة العمل.
- إعداد خطة تطوير شخصية للعقلية القيادية.

course_daily_schedule

يمتد البرنامج على خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يوميًا. يجمع كل يوم بين عرض المفاهيم الأساسية، والنقاشات التطبيقية، وتمارين التأمل الذاتي، وتحليل المواقف القيادية. يتم تخصيص جزء من كل يوم لربط المفهوم بسلوك عملي قابل للتطبيق داخل بيئة العمل.

course_assessment

يعتمد التقييم على المشاركة الفاعلة، والتمارين التطبيقية، وتحليل المواقف القيادية، وإعداد خطة تطوير شخصية مرتبطة بالعقليات القيادية المستهدفة. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة إتمام أو حضور من AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

course_key_competencies

- التفكير القيادي الاستراتيجي.
- عقلية النمو والتعلم.
- المرونة في اتخاذ القرار.
- التركيز على النتائج.
- التأثير القيادي.
- بناء الثقة والمساءلة.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر
201152466358+
info@ainfct.com
ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد
training@ainfct.com
ainfct.com