المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

التعلم الرشيق لمحترفي الموارد البشرية

فكرة الدورة

تواجه إدارات الموارد البشرية بيئة عمل متغيرة تتطلب تطوير مهارات الموظفين بسرعة، وتحويل التعلم من نشاط تقليدي منفصل إلى عملية مستمرة مرتبطة بالأداء. ويأتي التعلم الرشيق ليدعم محترفي الموارد البشرية في تصميم مبادرات تعلم مرنة، قصيرة الدورات، قابلة للتجربة والتحسين المستمر، مع مراعاة احتياجات الأعمال وتجربة المتعلم.

يركز هذا البرنامج من AINFCT على تمكين المشاركين من فهم مبادئ الرشاقة في التعلم، وتحليل احتياجات المهارات، وبناء رحلات تعلم قابلة للتعديل، وتوظيف التغذية الراجعة والبيانات في تحسين البرامج. كما يساعد البرنامج على ربط التعلم بإدارة الأداء، والتغيير، وتخطيط المواهب، بما يعزز قيمة الموارد البشرية كشريك استراتيجي في بناء القدرات.

يوفر البرنامج مزيجًا عمليًا من المفاهيم والأدوات والتطبيقات، بما يمنح المشاركين أساسًا مهنيًا قابلًا للاستخدام المباشر داخل بيئات العمل المختلفة.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تفسير مبادئ التعلم الرشيق في الموارد البشرية
- تحليل فجوات المهارات المرتبطة بالأداء
- تصميم رحلات تعلم قصيرة وقابلة للتكيف
- توظيف التغذية الراجعة لتحسين مبادرات التعلم

- ربط التعلم الرشيق بإدارة المواهب
- قياس أثر التعلم على الأداء

منهجية الدورة

- عروض تفاعلية لشرح المفاهيم والأطر العملية.
- تمارين تحليل فجوات مهارية مرتبطة بحالات واقعية.
- أنشطة جماعية لتصميم نماذج أولية لرحلات التعلم.
- نقاشات موجهة حول تحديات التنفيذ داخل الموارد البشرية.
- خطة تطبيق فردية لنقل المخرجات إلى بيئة العمل.

أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز جاهزية المنظمة للتعلم المستمر من خلال:

- تسريع الاستجابة لاحتياجات المهارات
- تحسين مواءمة التعلم مع أولويات الأعمال
- رفع كفاءة استثمارات التدريب والتطوير
- دعم ثقافة التحسين والتجربة

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- تطوير عقلية تعلم مرنة
- تحسين تصميم البرامج التدريبية
- استخدام البيانات في قرارات التعلم
- إدارة مبادرات تعلم سريعة الأثر

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج العاملين في الموارد البشرية والتدريب والتطوير ممن يحتاجون إلى تصميم تعلم سريع الاستجابة ومرتبط بالأداء. كما يفيد المهنيين الذين يشاركون في مبادرات تطوير القدرات والتحول التنظيمي.

- محترفو الموارد البشرية بمستوى متوسط.
- مسؤولو التدريب والتطوير والتعلم المؤسسي.
- أخصائيو إدارة المواهب وتطوير الكفاءات.
- مشرفو الموارد البشرية وقادة فرق التطوير.
- منسقو برامج التغيير وبناء القدرات.

موضوعات الدورة

اليوم الأول: مدخل إلى التعلم الرشيق في الموارد البشرية

- مفهوم التعلم الرشيق وعلاقته بتطوير القدرات

- الفروق بين التعلم التقليدي والتعلم الرشيق
- دور الموارد البشرية في بناء ثقافة التعلم المستمر
- مبادئ المرونة والتجربة والتحسين التدريجي
- تحديد فرص تطبيق التعلم الرشيق داخل المنظمة

اليوم الثاني: تحليل الاحتياجات وفجوات المهارات

- ربط احتياجات التعلم بأهداف الأداء والأعمال
- تحليل الفجوات المهارية باستخدام مدخل عملي
- تحديد أولويات التعلم وفق الأثر المتوقع
- صياغة نتائج تعلم واضحة وقابلة للقياس
- استخدام مقابلات أصحاب المصلحة في التشخيص

اليوم الثالث: تصميم رحلات تعلم رشيقة

- بناء وحدات تعلم قصيرة ومركزة
- تصميم مسارات تعلم قابلة للتعديل حسب الاحتياج
- دمج التعلم الذاتي والتعلم الاجتماعي والتطبيق العملي
- تطوير نماذج أولية للبرامج التدريبية
- تحسين تجربة المتعلم عبر نقاط تفاعل واضحة

اليوم الرابع: التنفيذ والتيسير والتغذية الراجعة

- إدارة دورات تعلم قصيرة ومتتابعة
- تيسير جلسات تعلم تفاعلية وموجهة للتطبيق
- جمع التغذية الراجعة من المتعلمين والمديرين
- تعديل المحتوى بناءً على نتائج التجربة
- التعامل مع مقاومة التغيير في مبادرات التعلم

اليوم الخامس: قياس الأثر والتحسين المستمر

- اختيار مؤشرات مناسبة لقياس أثر التعلم

- ربط نتائج التعلم بسلوكيات الأداء
- استخدام لوحات متابعة مبسطة لمبادرات التعلم
- تطبيق دورة التحسين المستمر في التدريب
- إعداد خطة تطبيق عملية بعد البرنامج

course_daily_schedule

يمتد البرنامج لمدة خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يوميًا. يبدأ كل يوم بمراجعة مركزة للمفاهيم الرئيسية، ثم ينتقل إلى تطبيقات عملية وتمارين جماعية، وينتهي بنقاش استخلاصي يربط موضوعات اليوم بخطة تطبيق داخل بيئة العمل. يراعى توزيع الوقت بين العرض، الحوار، دراسة الحالات، والتطبيق العملي بما يناسب مستوى المشاركين.

course_assessment

يعتمد تقييم المشاركين على التفاعل أثناء الجلسات، والمشاركة في التمارين العملية، وإعداد مخرجات تطبيقية مرتبطة بتصميم مبادرات تعلم رشيقة. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام من AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

course_key_competencies

- التفكير الرشيق في التعلم
- تحليل فجوات المهارات
- تصميم رحلات التعلم
- إدارة التغذية الراجعة
- قياس أثر التعلم

- التحسين المستمر للبرامج

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية

7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر

+201152466358

info@ainfct.com

ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا

شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد

training@ainfct.com

ainfct.com