المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

# التطوير المهني والتخطيط للتعاقب الوظيفي

## فكرة الدورة

تزداد أهمية التطوير المهني والتخطيط للتعاقب الوظيفي في بيئات العمل التي تحتاج إلى استدامة الكفاءات، وتقليل الاعتماد على الحلول الفردية عند شغور المناصب أو تغير الأولويات التنظيمية. ويُعد الربط بين خطط النمو المهني، وتقييم الجاهزية، وإدارة المواهب من الممارسات الأساسية التي تساعد إدارات الموارد البشرية على بناء قوة عمل أكثر مرونة وقدرة على الاستجابة للتغيرات.

يقدم هذا البرنامج من AINFCT إطارًا عمليًا لفهم مراحل التطوير المهني، وتحليل الفجوات في الكفاءات، وتصميم مسارات تقدم وظيفي قابلة للتطبيق. كما يتناول آليات تحديد المناصب الحرجة، وبناء خرائط التعاقب، وتطوير خطط إحلال مدروسة تدعم استمرارية الأداء المؤسسي.

يركز البرنامج على تحويل التخطيط الوظيفي من إجراء إداري منفصل إلى عملية متكاملة ترتبط بالأداء، والتعلم، والاحتفاظ بالمواهب. ومن خلال منهجية تطبيقية، يساعد المشاركين على استخدام أدوات واضحة لتقييم القدرات، وتحديد أولويات التطوير، ومتابعة جاهزية المرشحين للمسؤوليات المستقبلية، بما يعزز قيمة الموارد البشرية كشريك فاعل في تنمية رأس المال البشري.

## أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل احتياجات التطوير المهني للموظفين.

- تصميم مسارات مهنية مرتبطة بالكفاءات.
- تحديد المناصب الحرجة داخل المنظمة.
- بناء خطط تعاقب وظيفي قابلة للتنفيذ.
- تقييم جاهزية المواهب للأدوار المستقبلية.
- متابعة أثر التطوير على استمرارية الأداء.

## منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تربط المفاهيم بأمثلة موارد بشرية عملية.
- تمارين تطبيقية لتصميم المسارات المهنية وخطط التعاقب.
- دراسات حالة قصيرة حول إدارة المواهب والمناصب الحرجة.
- نقاشات موجّهة لتحليل تحديات التنفيذ داخل المؤسسات.
- نماذج عمل تساعد المشاركين على نقل المخرجات إلى بيئاتهم.

## أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز استمرارية القدرات المؤسسية من خلال:

- تقليل مخاطر شغور المناصب الحرجة.
- رفع جاهزية القيادات الداخلية.
- تحسين الاحتفاظ بالمواهب المؤثرة.
- ربط التطوير المهني باحتياجات العمل.

## أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- فهم مناهج التخطيط المهني الحديثة.
- إعداد خطط تطوير فردية فعّالة.
- تحليل الكفاءات المطلوبة للمسارات الوظيفية.
- إدارة محادثات التطوير بثقة مهنية.

## الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

## الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج العاملين في الموارد البشرية والمسؤولين عن تطوير الكفاءات واستدامة المواهب. كما يفيد كل من يشارك في قرارات التخطيط الوظيفي أو مراجعة الجاهزية للأدوار المستقبلية.

- أخصائيو ومسؤولو الموارد البشرية.
- مسؤولو التدريب والتطوير وإدارة المواهب.
- مديرو الإدارات والمشرفون على فرق العمل.
- مسؤولو تخطيط القوى العاملة والتعاقب.
- المهنيون المرشحون لأدوار موارد بشرية أوسع.

## موضوعات الدورة

**اليوم الأول: مفاهيم التطوير المهني ودوره في الموارد البشرية**

- مفهوم التطوير المهني وعلاقته بدورة حياة الموظف.
- الفرق بين التدريب والتطوير والنمو المهني.
- أدوار الموارد البشرية والمدير المباشر والموظف.
- العلاقة بين التطوير المهني والأداء والاحتفاظ.
- مؤشرات نضج ممارسات التطوير داخل المنظمة.

**اليوم الثاني: الكفاءات والمسارات المهنية**

- تصميم أطر الكفاءات المرتبطة بالوظائف.
- تحليل الفجوات بين القدرات الحالية والمطلوبة.
- بناء مسارات مهنية رأسية وأفقية.
- مواءمة المسارات المهنية مع الهيكل التنظيمي.
- استخدام مصفوفات المهارة والجاهزية في التخطيط.

**اليوم الثالث: إدارة المواهب وتحديد الإمكانات**

- مفهوم المواهب عالية الإمكانات داخل المنظمة.
- معايير موضوعية لتقييم الأداء والإمكانات.
- استخدام مصفوفة الأداء والإمكانات Nine-Box.
- تجنب التحيز في قرارات ترشيح المواهب.
- ربط خطط التعلم باحتياجات النمو الفردي.

**اليوم الرابع: التخطيط للتعاقب الوظيفي**

- تحديد المناصب الحرجة والأدوار عالية المخاطر.
- بناء خرائط التعاقب للوظائف المستهدفة.
- تحديد المرشحين الداخليين ومستويات الجاهزية.

- تصميم خطط إحلال قصيرة ومتوسطة المدى.
- حوكمة اجتماعات مراجعة المواهب والتعاقب.

**اليوم الخامس: التنفيذ والمتابعة وقياس الأثر**

- تحويل خطط التطوير والتعاقب إلى إجراءات تنفيذية.
- تحديد مؤشرات قياس نجاح خطط التعاقب.
- متابعة تقدم المرشحين في خطط التطوير.
- إدارة التواصل مع أصحاب المصلحة بوضوح.
- إعداد خطة تطبيقية قابلة للاستخدام بعد البرنامج.

## course_daily_schedule

يمتد البرنامج على خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يوميًا. يتضمن كل يوم مزيجًا من العرض المفاهيمي، والنقاش التفاعلي، والتطبيقات العملية، ومراجعة المخرجات. يتم توزيع الوقت بما يسمح بالانتقال التدريجي من فهم التطوير المهني إلى تصميم خطط التعاقب ومتابعة جاهزية المواهب.

## course_assessment

يعتمد التقييم على المشاركة في النقاشات، وإنجاز التمارين التطبيقية، وإعداد مخرجات عملية مرتبطة بالتطوير المهني والتعاقب الوظيفي. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام من AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

## course_key_competencies

- التخطيط المهني.
- تحليل الكفاءات.
- إدارة المواهب.
- التعاقب الوظيفي.
- تقييم الجاهزية.
- متابعة أثر التطوير.


**مكتب القاهرة الرئيسي**

القاهرة، جمهورية مصر العربية

7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر

+201152466358

info@ainfct.com

ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

**مكتب مدريد الفرعي**

مدريد، إسبانيا

شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد

training@ainfct.com

ainfct.com