



# ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء  
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

## التعويضات والمزايا الوظيفية

### فكرة الدورة

تشكّل التعويضات والمزايا الوظيفية أحد أكثر مجالات الموارد البشرية تأثيراً في استقطاب الكفاءات، والاحتفاظ بها، وتعزيز العدالة الداخلية داخل المؤسسة. ومع تغيّر توقعات الموظفين وتزايد المنافسة على المواهب، لم تعد حزم الرواتب والمزايا تُدار كإجراءات إدارية منفصلة، بل كمنظومة متكاملة ترتبط بالاستراتيجية، والأداء، والثقافة المؤسسية، والقدرة على ضبط التكلفة.

يركّز هذا البرنامج التدريبي من AINFCT على تمكين المشاركين من فهم المكونات الأساسية للتعويضات والمزايا، وتحليل الوظائف والدرجات، وربط الأجر بالقيمة السوقية والإنصاف الداخلي. كما يتناول تصميم سياسات الرواتب، البدلات، الحوافز، والمزايا غير النقدية وفق منهجية عملية تساعد على اتخاذ قرارات واضحة وقابلة للتطبيق. ويهتم البرنامج أيضاً بأساليب مراجعة الرواتب، وإدارة الانحرافات، والتواصل مع الموظفين حول القرارات الحساسة المرتبطة بالأجر. ومن خلال أمثلة عملية وتمارين مهنية، يتدرّب المشاركون على تحويل المفاهيم إلى أدوات يمكن استخدامها في بيئات عمل مختلفة. ويمنح المشاركون منظوراً متوازناً يجمع بين احتياجات المؤسسة وتوقعات الموظفين، بما يعزز بناء حزم تعويضات أكثر اتساقاً وفاعلية. قابلة للمتابعة والتحسين المستمر.

### أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل مكونات التعويضات والمزايا الوظيفية بوضوح.
- تصميم هياكل رواتب عادلة وقابلة للتطبيق.
- ربط التعويضات بالأداء والقيمة الوظيفية.
- تقييم تنافسية الرواتب مقابل سوق العمل.
- تطوير سياسات مزايا متوازنة وفعّالة.

## منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تركّز على المفاهيم والتطبيقات العملية.
- تمارين تحليل وظائف وبناء نطاقات رواتب.
- حالات تطبيقية حول العدالة والتنافسية والتكلفة.
- نقاشات موجّهة لتبادل الخبرات بين المشاركين.
- تطبيقات قصيرة لإعداد سياسات تعويضات أولية.

## أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز فاعلية التعويضات والمزايا من خلال:

- تحسين عدالة الأجور داخل المؤسسة.
- دعم استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها.
- ضبط تكلفة التعويضات بصورة أكثر كفاءة.
- تعزيز الثقة في سياسات الموارد البشرية.

## أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- فهم أسس تصميم التعويضات والمزايا.
- تحليل الرواتب بمنهجية مهنية واضحة.
- إعداد توصيات تعويضات قابلة للتنفيذ.
- التعامل مع قضايا العدالة والتنافسية.

## الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

## الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج المهنيين العاملين في الموارد البشرية ممن يتعاملون مع الرواتب، المزايا، الأداء، أو سياسات شؤون الموظفين. كما يفيد المشاركين الراغبين في تطوير فهم عملي لمنظومة التعويضات وربطها باحتياجات المؤسسة.

- مسؤولو وأخصائيو الموارد البشرية.
- العاملون في التعويضات والمزايا.
- مسؤولو شؤون الموظفين والرواتب.
- مشرفو الأداء والتطوير التنظيمي.
- المديرون المشاركون في قرارات التعويضات.

### اليوم الأول: مدخل إلى إدارة التعويضات والمزايا

- مفهوم التعويضات والمزايا ودورها في الموارد البشرية.
- العلاقة بين التعويضات والاستراتيجية المؤسسية.
- عناصر الأجر النقدي وغير النقدي.
- مبادئ العدالة الداخلية والتنافسية الخارجية.
- التحديات الشائعة في إدارة حزم المكافآت.

### اليوم الثاني: تحليل الوظائف والدرجات الوظيفية

- دور الوصف الوظيفي في بناء التعويضات.
- تقييم الوظائف وتحديد القيمة النسبية.
- تصميم الدرجات والنطاقات الوظيفية.
- ربط المسارات الوظيفية بهياكل الأجور.
- معالجة الفروقات بين الوظائف المتشابهة.

### اليوم الثالث: تصميم هيكل الرواتب وسياسات الأجر

- مكونات هيكل الرواتب الأساسي.
- تحديد الحد الأدنى والمتوسط والأعلى للنطاقات.
- استخدام بيانات السوق في مراجعة الرواتب.
- سياسات الزيادة السنوية والترقية المالية.
- إدارة الاستثناءات والانحرافات في الرواتب.

### اليوم الرابع: الحوافز والمزايا الوظيفية

- أنواع الحوافز الفردية والجماعية.
- ربط الحوافز بالأداء والنتائج.
- تصميم المزايا النقدية وغير النقدية.

• إدارة البدلات والمكافآت والمخصصات.

• تقييم أثر المزايا على الرضا والولاء.

### اليوم الخامس: الحوكمة والمراجعة والتواصل

• حوكمة سياسات التعويضات والمزايا.

• مراجعة التكلفة والاستدامة المالية.

• التعامل مع الشكاوى والتظلمات المرتبطة بالأجر.

• التواصل الداخلي حول حزم التعويضات.

• إعداد خطة تحسين عملية لنظام التعويضات.

## course\_daily\_schedule

يمتد البرنامج لمدة خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يومياً. يتضمن كل يوم مزيجاً من العرض المفاهيمي، النقاشات التطبيقية، التمارين العملية، وتحليل الحالات المرتبطة بالتعويضات والمزايا. يتم توزيع الوقت بما يسمح بتدرج التعلم من المفاهيم الأساسية إلى إعداد السياسات والمراجعة العملية، مع تخصيص مساحة للأسئلة وتبادل الخبرات.

## course\_assessment

يعتمد تقييم المشاركين على التفاعل أثناء الجلسات، والمشاركة في التمارين العملية، وتحليل الحالات، وإعداد تطبيقات قصيرة مرتبطة بمحاور البرنامج. يحصل المشاركون الذين يستوفون متطلبات الحضور والمشاركة على شهادة حضور أو إتمام صادرة من AINFACT.

## course\_key\_competencies

- تحليل التعويضات والمزايا.
- تصميم هيكل الرواتب.
- تقييم العدالة الداخلية.
- قراءة بيانات سوق العمل.
- إدارة سياسات الحوافز.
- حوكمة قرارات الأجور.

### مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية  
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر  
201152466358+  
info@ainfct.com  
ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

### مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا  
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد  
training@ainfct.com  
ainfct.com