المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

إدارة الموارد البشرية كشريك الاستراتيجي

فكرة الدورة

تشهد بيئات العمل الحديثة تحولًا واضحًا في دور إدارة الموارد البشرية من وظيفة تشغيلية داعمة إلى شريك استراتيجي يسهم في تشكيل التوجهات المؤسسية وتحسين القدرة على التكيف والنمو. ويتطلب هذا الدور فهمًا عميقًا لاستراتيجية الأعمال، وتحليل احتياجات القوى العاملة، وترجمة البيانات والاتجاهات التنظيمية إلى مبادرات عملية قابلة للتنفيذ.

يركز هذا البرنامج التدريبي من AINFCT على تمكين المشاركين من ممارسة دور شريك الأعمال في الموارد البشرية بفعالية، من خلال الربط بين أولويات الإدارة العليا، واحتياجات الإدارات، وتجربة الموظفين، ومؤشرات الأداء المؤسسي. كما يساعد البرنامج على تطوير التفكير الاستراتيجي، وبناء علاقات مؤثرة مع أصحاب المصلحة، وتصميم حلول موارد بشرية تدعم الأداء والتغيير والاستدامة. ويمنح المشاركين منظورًا عمليًا متقدمًا يعزز جاهزيتهم للتأثير في القرارات التنظيمية بثقة ومهنية.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي.
- مواءمة مبادرات الموارد البشرية مع استراتيجية الأعمال.
- بناء علاقات مؤثرة مع أصحاب المصلحة.
- توظيف البيانات في دعم القرار المؤسسي.
- تصميم حلول موارد بشرية عالية القيمة.

- قياس مساهمة الموارد البشرية في الأداء.

منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تربط المفاهيم الاستراتيجية بتطبيقات الموارد البشرية.
- دراسات حالة حول شراكة الموارد البشرية مع الإدارات التنفيذية.
- تمارين عملية لتحليل احتياجات الأعمال وتحديد أولويات التدخل.
- نقاشات موجهة حول التأثير، الاستشارات الداخلية، وإدارة أصحاب المصلحة.
- إعداد خطة تطبيقية فردية لتعزيز دور شريك الموارد البشرية.

أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز القيمة الاستراتيجية للموارد البشرية من خلال:

- رفع جودة القرارات المرتبطة برأس المال البشري.
- تحسين مواءمة المواهب مع أولويات الأعمال.
- دعم التغيير المؤسسي بمنظور عملي.
- تعزيز الشراكة بين الموارد البشرية والإدارات.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- ممارسة دور استشاري أكثر تأثيرًا.

- فهم احتياجات الأعمال بعمق أكبر.
- صياغة توصيات تنفيذية مقنعة.
- بناء ثقة مهنية مع القيادات.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يستفيد من هذا البرنامج العاملون في الموارد البشرية الذين يسعون إلى الانتقال من الدور التشغيلي إلى دور أكثر تأثيرًا في دعم القرارات المؤسسية وتحقيق أولويات الأعمال.

- مديرو ومسؤولو الموارد البشرية.
- شركاء أعمال الموارد البشرية الحاليون أو المرشحون.
- أخصائيو تطوير المواهب والتطوير التنظيمي.
- قادة الفرق المعنيون بإدارة الأفراد والأداء.
- المهنيون الراغبون في تطوير منظور استراتيجي للموارد البشرية.

موضوعات الدورة

اليوم الأول: التحول الاستراتيجي في دور الموارد البشرية

- تطور وظيفة الموارد البشرية من الدعم التشغيلي إلى الشراكة الاستراتيجية
- أدوار شريك أعمال الموارد البشرية في النماذج المؤسسية الحديثة

- فهم استراتيجية المنظمة وربطها بأولويات رأس المال البشري
- تمييز الفجوات بين الدور الإداري والدور الاستشاري المؤثر
- تحديد مجالات القيمة التي تقدمها الموارد البشرية للإدارة العليا

اليوم الثاني: فهم الأعمال وتحليل احتياجات أصحاب المصلحة

- تحليل نموذج العمل والعوامل المؤثرة في الأداء المؤسسي
- تحديد توقعات الإدارة العليا والمديرين التنفيذيين من الموارد البشرية
- استخدام أدوات تشخيصية لفهم تحديات الإدارات والفرق
- تحويل الاحتياجات التشغيلية إلى أولويات موارد بشرية قابلة للتنفيذ
- بناء علاقات مهنية قائمة على الثقة والمصداقية والتأثير

اليوم الثالث: تخطيط القوى العاملة وإدارة المواهب استراتيجيًا

- مواءمة تخطيط القوى العاملة مع التوجهات المستقبلية للمنظمة
- تحليل فجوات المهارات والقدرات الحرجة في الوظائف الرئيسية
- دعم قرارات الاستقطاب والتطوير والاحتفاظ بمنظور استراتيجي
- ربط إدارة المواهب بالتعاقب الوظيفي واستمرارية الأعمال
- تصميم مبادرات موارد بشرية تستجيب لأولويات النمو والتوسع

اليوم الرابع: الاستشارات الداخلية والتأثير في القرار

- ممارسة الدور الاستشاري لشريك الموارد البشرية داخل المنظمة
- تقديم توصيات مبنية على البيانات والسياق التنظيمي
- إدارة الحوارات الصعبة مع المديرين وأصحاب القرار
- التأثير دون سلطة مباشرة عبر الإقناع وبناء التحالفات
- دعم قرارات التغيير من منظور الأفراد والثقافة والأداء

اليوم الخامس: قياس القيمة وبناء خطة شراكة استراتيجية

- اختيار مؤشرات أداء تعكس مساهمة الموارد البشرية في الأعمال
- تحليل أثر مبادرات الموارد البشرية على الأداء والتكلفة والجودة

- إعداد تقارير تنفيذية مختصرة موجهة لصناع القرار
- بناء خطة عمل لدور شريك الموارد البشرية داخل المنظمة
- مراجعة دراسات تطبيقية لتعزيز التكامل بين الاستراتيجية والموارد البشرية

course_daily_schedule

ينفذ البرنامج على مدى خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يوميًا، مع توزيع متوازن بين الشرح المفاهيمي، والنقاشات التطبيقية، وتمارين التحليل، ودراسات الحالة. يخصص كل يوم لمحور رئيسي يبدأ بتأطير المفاهيم وينتهي بتطبيق عملي يساعد المشاركين على نقل ما تعلموه إلى بيئة العمل.

course_assessment

يتم تقييم تعلم المشاركين من خلال المشاركة في النقاشات، والتمارين العملية، وتحليل الحالات، وإعداد مخرجات تطبيقية مرتبطة بدور شريك الموارد البشرية. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام صادرة من AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

course_key_competencies

- التفكير الاستراتيجي في الموارد البشرية.
- تحليل احتياجات الأعمال.
- الاستشارات الداخلية المؤثرة.
- إدارة أصحاب المصلحة.
- تخطيط القوى العاملة.
- قياس قيمة الموارد البشرية.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية

7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر

+201152466358

info@ainfct.com

ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا

شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد

training@ainfct.com

ainfct.com