



ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

تخطيط الاستخلاف وتطوير المسار الوظيفي وفقا لمفهوم الجدارة

فكرة الدورة

تواجه إدارات الموارد البشرية تحديًا متزايدًا في ضمان توافر الكفاءات المناسبة للأدوار الحرجة، مع المحافظة على استمرارية الأداء وتقليل مخاطر الفجوات القيادية والوظيفية. ويأتي هذا البرنامج ليقدم إطارًا عمليًا لتخطيط الاستخلاف وتطوير المسار الوظيفي وفق مفهوم الجدارة، من خلال ربط الكفاءات المطلوبة بالأدوار المستقبلية، وتحليل جاهزية الموظفين، وتصميم خطط تطوير قابلة للتنفيذ. يركز البرنامج على تحويل التخطيط الوظيفي من ممارسة عامة إلى منظومة مؤسسية مبنية على بيانات الأداء والقدرات والسلوكيات المهنية. كما يساعد المشاركين على استخدام أدوات تحليل المناصب الحرجة، وتحديد المواهب ذات الإمكانيات العالية، وبناء مسارات مهنية متوازنة تدعم النمو الفردي واحتياجات المنظمة. يقدم AINFCT هذا البرنامج بمنهجية تطبيقية تساعد فرق الموارد البشرية على بناء حلول مهنية واضحة وقابلة للقياس، بما يعزز جاهزية القيادات واستدامة المواهب داخل المنظمة.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل المناصب الحرجة وفق متطلبات الجدارة.

- تصميم خطط استخلاف مرتبطة باحتياجات العمل.
- تقييم جاهزية المواهب للأدوار المستقبلية.
- بناء مسارات وظيفية واضحة وقابلة للتطبيق.
- ربط التطوير المهني بالفجوات الكفائية.

منهجية الدورة

- عروض تفاعلية تركّز على المفاهيم الأساسية وتطبيقاتها العملية.
- تمارين تحليل للمناصب الحرجة ونماذج الجدارة الوظيفية.
- دراسات حالة حول تخطيط الاستخلاف وإدارة المواهب.
- تطبيقات جماعية لبناء خطط مسار وظيفي واستخلاف.
- مناقشات موجهة لتبادل الخبرات بين المشاركين.

أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز استمرارية المواهب المؤسسية من خلال:

- تقليل مخاطر شغور المناصب الحرجة.
- رفع جودة قرارات الترشيح الداخلي.
- تعزيز استثمار المنظمة في المواهب.
- دعم الاستقرار القيادي طويل المدى.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- تطبيق أدوات تخطيط الاستخلاف بفعالية.
- تحليل الجدارة في قرارات المسار الوظيفي.
- إعداد خطط تطوير مهنية عملية.
- إدارة حوارات مهنية أكثر وضوحاً.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يستفيد من هذا البرنامج المختصون المعنيون بتخطيط المواهب وتطوير المسارات المهنية داخل إدارات الموارد البشرية. كما يناسب الجهات التي تسعى إلى تعزيز الجاهزية القيادية والوظيفية وفق منهجية مبنية على الجدارة.

- مديرو ومشرفو الموارد البشرية.
- مختصو إدارة المواهب والتطوير المؤسسي.
- مسؤولو التدريب والتطوير والمسار الوظيفي.
- الشركاء الاستراتيجيون للموارد البشرية.
- القيادات الإدارية المشاركة في قرارات الترشيح الداخلي.

موضوعات الدورة

اليوم الأول: أسس تخطيط الاستخلاف والجدارة المؤسسية

- مفهوم الاستخلاف ودوره في استمرارية الموارد البشرية.
- العلاقة بين الجدارة والأدوار الحرجة داخل المنظمة.
- تحديد المناصب الحساسة وتأثيرها على الأداء المؤسسي.
- مكونات نموذج الجدارة: المعرفة والمهارات والسلوكيات.
- أخطاء شائعة في تخطيط الاستخلاف والمسارات الوظيفية.

اليوم الثاني: تحليل المواهب وتحديد الجاهزية

- تصنيف المواهب وفق الأداء والإمكانات المستقبلية.
- استخدام مصفوفة الأداء والإمكانات في قرارات الترشيح.
- تحليل الفجوات بين القدرات الحالية ومتطلبات الدور المستقبلي.
- معايير تقييم الجاهزية الوظيفية والقيادية.
- توثيق بيانات المواهب لدعم قرارات الموارد البشرية.

اليوم الثالث: تصميم خطط الاستخلاف وفق مفهوم الجدارة

- بناء قوائم المرشحين للمناصب الحرجة.
- تحديد مستويات الاستخلاف: فوري وقصير ومتوسط المدى.
- ربط خطط الاستخلاف بخطط القوى العاملة.
- وضع معايير موضوعية للاختيار والترشيح الداخلي.
- إدارة مخاطر الاعتماد على أفراد محددين.

اليوم الرابع: تطوير المسار الوظيفي وخطط النمو المهني

- تصميم مسارات وظيفية رأسية وأفقية ومرنة.
- مواءمة طموحات الموظفين مع احتياجات المنظمة.
- استخدام خطط التطوير الفردية لتعزيز الجدارة.
- ربط التدريب والتوجيه والتدوير الوظيفي بالمسار المهني.
- إدارة توقعات الموظفين أثناء حوارات المسار الوظيفي.

اليوم الخامس: التطبيق والمتابعة وقياس فاعلية الاستخلاف

- تحويل خطط الاستخلاف إلى إجراءات تشغيلية قابلة للمتابعة.
- تحديد مؤشرات قياس جاهزية المواهب واستمرارية الأدوار.
- مراجعة دورية لخطط المسارات الوظيفية والتطوير.
- بناء لوحة متابعة مبسطة للمواهب والمناصب الحرجة.
- تطبيقات عملية على حالات تخطيط استخلاف ومسار وظيفي.

course_daily_schedule

يمتد البرنامج لمدة 5 أيام تدريبية، بواقع 4 ساعات تدريبية يومياً. يتضمن كل يوم مزيجاً من الشرح التفاعلي، والمناقشات التطبيقية، والتمارين العملية، وتحليل الحالات المرتبطة بتخطيط الاستخلاف وتطوير المسار الوظيفي. وتُخصص فترات مناسبة للمراجعة اليومية، وطرح الأسئلة، وربط المفاهيم ببيئة عمل المشاركين.

course_assessment

يعتمد تقييم المشاركين على التفاعل أثناء الجلسات، والمشاركة في التمارين التطبيقية، وإعداد نماذج أولية لخطط الاستخلاف والمسار الوظيفي. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام صادرة عن AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

course_key_competencies

- تخطيط الاستخلاف المؤسسي.
- تحليل الجدارة الوظيفية.
- إدارة المواهب الداخلية.

- تطوير المسار الوظيفي.
- تقييم الجاهزية المستقبلية.
- تصميم خطط التطوير.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر
201152466358+
info@ainfct.com
ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد
training@ainfct.com
ainfct.com