



ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

تطوير استراتيجيات التعليم والتدريب في الشركات

فكرة الدورة

أصبحت استراتيجيات التعليم والتدريب في الشركات عنصرًا محوريًا في بناء القدرة التنافسية، خاصة مع تسارع **التحول الرقمي** وتغير نماذج العمل وتزايد الحاجة إلى تطوير المهارات بصورة مستمرة. لم تعد وظيفة التدريب تقتصر على تنفيذ برامج منفصلة، بل أصبحت مسؤولة عن صياغة توجهات تعليمية مؤسسية تدعم الأولويات **الاستراتيجية**، وترجم احتياجات **الأداء** إلى مبادرات تعلم قابلة للقياس والتحسين.

يركز هذا البرنامج المتقدم من AINFCT على تمكين المشاركين من تصميم استراتيجيات تعليم وتدريب متكاملة داخل الشركات، بدءًا من تحليل فجوات **الكفاءة** ومواءمة التعلم مع أهداف العمل، وصولًا إلى بناء محافظ تدريبية، ونماذج حوكمة، ومؤشرات لقياس أثر التعلم. كما يتناول البرنامج دور التقنيات الحديثة، ونماذج التعلم المدمج، وإدارة أصحاب المصلحة في تعزيز كفاءة منظومة التدريب. يقدم البرنامج قيمة عملية للمؤسسات التي تسعى إلى تحويل التدريب من نشاط تشغيلي إلى رافعة استراتيجية لتحسين **الأداء**.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل احتياجات التعلم المرتبطة بالأولويات المؤسسية.
- تصميم استراتيجية تدريب متقدمة قابلة للتنفيذ.
- بناء محافظ تعلم داعمة للكفاءات الحرجة.
- تطوير مؤشرات قياس أثر التدريب.
- إدارة أصحاب المصلحة في منظومة التعلم المؤسسي.
- تحسين حوكمة التدريب واتخاذ القرارات.

منهجية الدورة

- نقاشات موجهة حول تحديات التدريب داخل الشركات.
- تمارين تطبيقية لتحليل الاحتياجات وتصميم **الاستراتيجية**.
- دراسات حالة مرتبطة بالتعلم المؤسسي وقياس الأثر.
- أنشطة جماعية لبناء محفظة برامج تدريبية.
- تغذية راجعة عملية على خطط المشاركين.

أثر الدورة على المنظمة

- يمكن تعزيز نضج منظومة التعليم والتدريب المؤسسية من خلال:
- مواءمة التدريب مع الأهداف **الاستراتيجية** للشركة.
 - رفع كفاءة الاستثمار في التعلم والتطوير.
 - تحسين جاهزية القيادات والمواهب المستقبلية.
 - تعزيز قرارات التدريب المبني على البيانات.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- قيادة وظيفة التدريب بمنظور استراتيجي متقدم.
- ترجمة فجوات الأداء إلى حلول تعلم فعالة.
- تطبيق نماذج قياس أثر التدريب.
- إدارة مبادرات التعلم مع أصحاب المصلحة.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج المهنيين المسؤولين عن تطوير منظومات التعلم والتدريب داخل الشركات، خاصة من يعملون على ربط التدريب بالأداء والاستراتيجية المؤسسية.

- مديرو ومسؤولو التدريب والتطوير.
- مديرو الموارد البشرية وشركاء الأعمال.
- مسؤولو إدارة المواهب والتخطيط الوظيفي.
- القيادات الإدارية المشرفة على بناء القدرات.
- الاستشاريون الداخليون في التطوير المؤسسي.

اليوم الأول: الدور الاستراتيجي للتعليم والتدريب في الشركات

- تطور وظيفة التدريب من التنفيذ إلى الشراكة الاستراتيجية.
- ربط التعلم بالأهداف المؤسسية ومؤشرات الأداء.
- تحليل السياق التنظيمي ومتطلبات التحول المهاري.
- تحديد أصحاب المصلحة وأدوارهم في منظومة التعلم.
- مراجعة نماذج النضج في التعلم والتطوير المؤسسي.

اليوم الثاني: تحليل الاحتياجات وبناء خريطة الكفاءات

- منهجيات تحديد فجوات الأداء والكفاءة.
- تصميم أطر الكفاءات الفنية والسلوكية والقيادية.
- استخدام البيانات في تشخيص احتياجات التدريب.
- ترتيب أولويات التعلم وفق المخاطر والأثر.
- تحويل الاحتياجات إلى أهداف تعلم قابلة للقياس.

اليوم الثالث: تصميم استراتيجية التدريب ومحفظة البرامج

- مكونات استراتيجية التعليم والتدريب المؤسسية.
- بناء محفظة برامج مرتبطة بالمسارات الوظيفية.
- اختيار نماذج التعلم الحضوري والرقمي والمدمج.
- تخطيط الموارد والميزانيات ومعايير المفاضلة.
- صياغة خارطة تنفيذ استراتيجية التدريب.

اليوم الرابع: الحوكمة وإدارة الجودة وقياس الأثر

- تصميم سياسات وإجراءات إدارة التدريب.
- تطبيق نموذج Kirkpatrick لتقييم أثر التدريب.
- بناء مؤشرات أداء لوظيفة التعلم والتطوير.

- إدارة جودة المحتوى والمدربين وتجربة المتعلم.
- إعداد تقارير تنفيذية لنتائج التدريب والأثر.

اليوم الخامس: تنفيذ الاستراتيجية والتحسين المستمر

- إدارة التغيير المرتبط بمبادرات التعلم المؤسسي.
- بناء خطط تواصل وإشراك أصحاب المصلحة.
- دمج التكنولوجيا ومنصات التعلم في التنفيذ.
- مراجعة المخاطر والتحديات التشغيلية للاستراتيجية.
- إعداد خطة عمل تطويرية قابلة للتطبيق.

course_daily_schedule

يمتد البرنامج لمدة 5 أيام تدريبية، بواقع 4 ساعات يوميًا. يخصص كل يوم لموضوع رئيسي يبدأ بتأطير المفاهيم، ثم ينتقل إلى التطبيقات العملية والتمارين الجماعية، وينتهي بمراجعة مركزة لمخرجات اليوم وربطها بخطة العمل النهائية. يراعى في توزيع الوقت تحقيق التوازن بين النقاش، والتطبيق، وتحليل الحالات، وتبادل الخبرات المهنية بين المشاركين.

course_assessment

يتم تقييم المشاركين من خلال التفاعل أثناء الجلسات، والتمارين التطبيقية، ومراجعة مخرجات خطة العمل التي يتم تطويرها خلال البرنامج. يحصل المشاركون الذين يستوفون متطلبات الحضور والمشاركة على شهادة حضور أو إتمام صادرة من AINFCT.

course_key_competencies

- التفكير الاستراتيجي في التعلم المؤسسي.
- تحليل احتياجات التدريب.
- تصميم استراتيجيات التعلم.
- قياس أثر التدريب.
- حوكمة وظيفة التدريب.
- إدارة أصحاب المصلحة.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر
201152466358+
info@ainfct.com
ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد
training@ainfct.com
ainfct.com