



# ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء  
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

## إدارة أكاديمية التدريب الداخلية في مؤسستك

### فكرة الدورة

تتجه المؤسسات الحديثة إلى بناء أكاديميات تدريب داخلية قادرة على ربط التعلم بالأهداف المؤسسية، وتحويل أنشطة التدريب من مبادرات متفرقة إلى منظومة تطوير مستدامة. ويأتي هذا البرنامج لتزويد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة لتصميم وتشغيل وإدارة أكاديمية تدريب داخلية بكفاءة، مع التركيز على الحوكمة، وتخطيط المحافظ التدريبية، وإدارة المدربين، وقياس الأثر، وتحسين تجربة المتعلم. يتناول البرنامج الجوانب الإدارية والتنظيمية المرتبطة بدور الأكاديمية الداخلية، بدءاً من تحديد الرسالة والنموذج التشغيلي، مروراً بتحليل الاحتياجات وبناء المسارات التدريبية، وانتهاءً بمتابعة الأداء وإعداد التقارير. كما يوضح كيفية تحقيق التوازن بين جودة المحتوى، وكفاءة التنفيذ، وارتباط التدريب بالأولويات المؤسسية. ومن خلال منهجية AINFCT التطبيقية، يمنح البرنامج المشاركين رؤية عملية لبناء أكاديمية داخلية ذات قيمة واضحة، تدعم تطوير الكفاءات وتحسن إدارة المعرفة داخل المؤسسة دون تعقيد إداري زائد.

### أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحديد دور الأكاديمية الداخلية في تطوير الكفاءات.

- تصميم نموذج تشغيلي مناسب للأكاديمية.
- إدارة المحافظ والمسارات التدريبية بفاعلية.
- تنظيم أدوار المدربين الداخليين وأصحاب المصلحة.
- قياس أثر التدريب وتحسين مخرجاته.

## منهجية الدورة

- عروض تفاعلية مدعومة بأمثلة مؤسسية قابلة للتطبيق.
- تمارين عملية لتصميم نموذج أكاديمية داخلية.
- مناقشات موجهة حول تحديات إدارة التدريب.
- حالات تطبيقية لبناء مسارات وبرامج تدريبية.
- تغذية راجعة منظمة على مخرجات المشاركين.

## أثر الدورة على المنظمة

- يمكن تعزيز نضج إدارة التعلم الداخلي من خلال:
- توحيد ممارسات التدريب تحت إطار مؤسسي واضح.
  - رفع كفاءة الاستثمار في برامج التطوير.
  - تحسين مواءمة التعلم مع الأولويات المؤسسية.
  - تعزيز استدامة المعرفة داخل المؤسسة.

## أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- فهم مكونات أكاديمية التدريب الداخلية.
- تخطيط البرامج والمسارات بمنهجية عملية.
- إدارة علاقات المدربين وأصحاب المصلحة.
- استخدام مؤشرات قياس أثر التدريب.

## الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

## الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج المهنيين المعنيين بإدارة التدريب والتطوير وبناء منظومات تعلم داخلية أكثر نضجاً. كما يفيد الجهات التي تسعى إلى تحويل التدريب إلى وظيفة مؤسسية منظمة.

- مديرو ومسؤولو التدريب والتطوير.
- أخصائيو الموارد البشرية والتعلم المؤسسي.
- مشرفو الأكاديميات ومراكز التدريب الداخلية.
- المدربون الداخليون المرشحون لأدوار قيادية.
- قادة الفرق المعنيون بتطوير الكفاءات.

## موضوعات الدورة

### اليوم الأول: مفهوم الأكاديمية الداخلية ودورها المؤسسي

- تعريف الأكاديمية الداخلية وأشكالها التنظيمية الشائعة.
- الفرق بين إدارة التدريب التقليدية ونموذج الأكاديمية.
- ربط رسالة الأكاديمية باستراتيجية المؤسسة.
- تحديد أصحاب المصلحة وأدوارهم في منظومة التعلم.
- تحليل عوامل النجاح والتحديات التشغيلية.

### اليوم الثاني: الحوكمة والنموذج التشغيلي للأكاديمية

- تصميم هيكل الحوكمة والمسؤوليات الأساسية.
- تحديد السياسات والإجراءات المنظمة للتدريب الداخلي.
- إدارة الطلب على التدريب وتحديد أولويات التنفيذ.
- تنظيم العلاقة بين الموارد البشرية والإدارات المستفيدة.
- بناء نموذج خدمات واضح للأكاديمية الداخلية.

### اليوم الثالث: تصميم المحافظ والمسارات التدريبية

- تحليل الاحتياجات التدريبية على مستوى الوظائف والكفاءات.
- بناء المحافظ التدريبية وفق الفئات والمستويات.
- تصميم مسارات تعلم مرتبطة بالأدوار الوظيفية.
- اختيار أساليب التعلم المناسبة لطبيعة المحتوى.
- إدارة جودة المحتوى وتحديثه بشكل دوري.

### اليوم الرابع: إدارة المدربين الداخليين وتجربة المتعلم

- اختيار وتأهيل المدربين الداخليين وفق معايير واضحة.
- تحديد أدوار المدرب الداخلي ومسؤولياته المهنية.
- إدارة جداول التدريب والموارد وقاعات التنفيذ.
- تحسين تجربة المتعلم قبل وأثناء وبعد البرنامج.
- معالجة تحديات الالتزام والحضور والتفاعل.

## اليوم الخامس: قياس الأداء والتحسين المستمر

- تحديد مؤشرات أداء الأكاديمية الداخلية.
- تطبيق نموذج كيركباتريك (Kirkpatrick Model) لقياس الأثر.
- إعداد تقارير التدريب ولوحات المتابعة الإدارية.
- استخدام التغذية الراجعة في تحسين البرامج.
- بناء خطة تطوير مستمرة للأكاديمية الداخلية.

## course\_daily\_schedule

يمتد البرنامج على خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يوميًا. يتضمن كل يوم جلسات معرفية مركزة، وتمارين تطبيقية، ومناقشات عملية، وأنشطة قصيرة لتثبيت المفاهيم وربطها ببيئة العمل. ويمكن توزيع الوقت اليومي بين عرض المفاهيم، وتحليل أمثلة واقعية، وتطبيق أدوات التخطيط والقياس، ثم مراجعة المخرجات في نهاية الجلسة.

## course\_assessment

يتم تقييم المشاركين من خلال التفاعل أثناء الجلسات، والتمارين التطبيقية، ومخرجات العمل الفردية أو الجماعية المرتبطة بتصميم وإدارة الأكاديمية الداخلية. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام من AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

## course\_key\_competencies

- حوكمة التدريب الداخلي.
- تصميم الأكاديميات المؤسسية.
- إدارة المحافظ التدريبية.

- تحليل الاحتياجات التدريبية.
- قياس أثر التعلم.
- تحسين تجربة المتعلم.

### مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية  
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر  
201152466358+  
info@ainfct.com  
ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

### مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا  
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد  
training@ainfct.com  
ainfct.com