



# ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء  
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

## الابتكار في التدريب واستخدام التكنولوجيا الجديدة

### فكرة الدورة

يشهد مجال التدريب والتطوير تحولاً متسارعاً بفعل التقنيات الرقمية، وتغير توقعات المتعلمين، وظهور نماذج تعلم أكثر مرونة وتفاعلية. لم يعد **الابتكار** في التدريب مقتصرًا على استخدام أدوات جديدة، بل أصبح يرتبط بقدرة **المؤسسة** على تصميم تجارب تعلم مؤثرة، قابلة للقياس، ومتصلة بأهداف **الأداء**.

يركز هذا البرنامج التدريبي من AINFCT على تمكين المشاركين من فهم مفاهيم **الابتكار** في التدريب، واستكشاف فرص توظيف التكنولوجيا الجديدة في تخطيط البرامج، تصميم المحتوى، تقديم الجلسات، وقياس العائد من التعلم. كما يتناول البرنامج تطبيقات التعلم الإلكتروني، التعلم المدمج، أدوات الذكاء الاصطناعي، المنصات الرقمية، التحليلات التدريبية، وتجارب التعلم التفاعلية.

يوفر البرنامج إطاراً عملياً يساعد إدارات التدريب على تطوير حلول تعلم أكثر مرونة وارتباطاً باحتياجات المتدربين، مع المحافظة على جودة التصميم التدريبي ووضوح الأهداف. وتكمن قيمته في تحويل التكنولوجيا من أدوات متفرقة إلى منظومة تدريبية داعمة للابتكار والتحسين المستمر.

## أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل اتجاهات **الابتكار** في التدريب المؤسسي.
- اختيار التقنيات المناسبة لأهداف التعلم.
- تصميم تجارب تدريب رقمية وتفاعلية.
- توظيف الذكاء الاصطناعي في التدريب.
- قياس أثر الحلول التدريبية المبتكرة.
- إدارة التغيير المرتبط بالتعلم الرقمي.

## منهجية الدورة

- عروض تفاعلية مدعومة بأمثلة واقعية من بيئات التدريب.
- تطبيقات عملية على اختيار الأدوات وتصميم الأنشطة.
- تمارين جماعية لتحليل تحديات التعلم الرقمي.
- دراسات حالة حول **التحول** والابتكار في التدريب.
- مشروع تطبيقي مصغر لتطوير تجربة تدريبية مبتكرة.

## أثر الدورة على المنظمة

يمكن تعزيز جاهزية **المؤسسة** للتعلم الحديث من خلال:

- رفع كفاءة منظومة التدريب الرقمية.
- تحسين جودة تجربة المتعلم.
- زيادة مرونة تقديم البرامج التدريبية.

- دعم قرارات التدريب بالبيانات.

## أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على تطوير ممارسات تدريبية أكثر ابتكارًا من خلال:

- فهم أدوات التدريب الحديثة.
- تصميم أنشطة تعلم تفاعلية.
- استخدام التكنولوجيا بثقة مهنية.
- تقييم فعالية الحلول الرقمية.

## الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

## الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج العاملين في التدريب والتطوير ممن يرغبون في تطوير حلول تعلم حديثة وتوظيف التكنولوجيا بفعالية. كما يفيد الإداريين المعنيين بتحسين جودة البرامج التدريبية وتجربة المتدربين.

- مسؤولو التدريب والتطوير.
- منسقو ومشرفو البرامج التدريبية.
- المدربون الداخليون في المؤسسات.
- أخصائيو الموارد البشرية والتعلم المؤسسي.
- العاملون في تصميم وتنفيذ مبادرات التعلم الرقمي.

### اليوم الأول: مدخل إلى الابتكار في التدريب المؤسسي

- مفهوم **الابتكار** في التدريب والتطوير.
- التحولات الحديثة في بيئات التعلم المؤسسي.
- الفروق بين التحديث التقني والابتكار التدريبي.
- دور ثقافة التعلم في دعم **الابتكار**.
- تحديد فرص **الابتكار** داخل دورة التدريب.

### اليوم الثاني: تصميم تجارب تعلم رقمية ومبتكرة

- مبادئ تصميم التجربة التدريبية الحديثة.
- تحويل الأهداف التدريبية إلى أنشطة رقمية.
- التعلم المدمج والتعلم المصغر والتعلم الذاتي.
- بناء مسارات تعلم مرنة حسب احتياجات المتدربين.
- دمج التفاعل، التحفيز، والتطبيق العملي.

### اليوم الثالث: التكنولوجيا الجديدة في تقديم التدريب

- منصات إدارة التعلم وأنظمة متابعة المتدربين.
- أدوات العروض التفاعلية والفصول الافتراضية.
- تطبيقات الواقع الافتراضي والواقع المعزز في التدريب.
- استخدام الوسائط المتعددة لتحسين الاستيعاب.
- إدارة الجلسات الرقمية وضمان المشاركة.

### اليوم الرابع: الذكاء الاصطناعي والتحليلات في التدريب

- استخدام الذكاء الاصطناعي في إعداد المحتوى التدريبي.
- توليد أسئلة وأنشطة وتغذية راجعة موجهة.

- تحليل بيانات المشاركة والتقدم والإنجاز.
- مؤشرات قياس تجربة التعلم الرقمية.
- ضوابط الاستخدام المهني والمسؤول للتكنولوجيا.

#### اليوم الخامس: تطبيق الابتكار وإدارة التحول التدريبي

- بناء خطة ابتكار تدريبية قابلة للتنفيذ.
- اختيار الأدوات وفق الجدوى والاحتياج.
- إدارة مقاومة التغيير في التحول الرقمي.
- قياس أثر المبادرات التدريبية المبتكرة.
- عرض تطبيقي لخطة تحسين تجربة تدريبية.

### course\_daily\_schedule

يمتد البرنامج على خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يومياً. تتضمن كل جلسة مزيجاً من العرض التفاعلي، النقاشات الموجهة، التطبيقات العملية، وتحليل نماذج تدريبية رقمية. ويُخصص جزء من اليوم الأخير لبناء تصور تطبيقي يساعد المشاركين على نقل المفاهيم إلى بيئة العمل.

### course\_assessment

يتم تقييم المشاركين من خلال التفاعل أثناء الجلسات، التمارين العملية، مناقشة الحالات، وإنجاز تطبيق ختامي مرتبط بتطوير تجربة تدريبية مبتكرة. يحصل المشاركون الذين يستوفون متطلبات الحضور والمشاركة على شهادة حضور أو إتمام صادرة عن AINFCT.

- الابتكار في التدريب.
- تصميم التعلم الرقمي.
- توظيف التكنولوجيا التدريبية.
- تحليل بيانات التعلم.
- إدارة التحول التدريبي.
- تحسين تجربة المتعلم.

### مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية  
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر  
201152466358+  
info@ainfct.com  
ainfct.com  
رقم التسجيل الضريبي: 472920235

### مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا  
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد  
training@ainfct.com  
ainfct.com