



ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

تصميم البرامج التدريبية و تطوير المواهب

فكرة الدورة

تتجه المؤسسات الحديثة إلى بناء منظومات تعلم أكثر ارتباطاً بالأداء، بحيث لا يقتصر التدريب على تنفيذ الدورات، بل يمتد إلى تصميم خبرات تعلم تسهم في تطوير القدرات وتوجيه المواهب نحو أدوار أكثر إنتاجية. ويأتي هذا البرنامج ليساعد المشاركين على فهم دورة تصميم البرامج التدريبية من تحليل الاحتياج إلى بناء المحتوى، واختيار أساليب التعلم، وتحديد مؤشرات قياس الأثر، مع ربط ذلك بمسارات تطوير المواهب داخل المؤسسة. يركز البرنامج على المهارات العملية التي يحتاجها العاملون في التدريب والتطوير عند إعداد برامج قابلة للتنفيذ، ومواءمة أهداف التعلم مع فجوات الأداء، وتصميم أنشطة تفاعلية تناسب طبيعة المشاركين ومستوى خبراتهم. كما يتناول مفاهيم أساسية في إدارة المواهب، مثل تحديد القدرات الحرجة، وخطط التطوير الفردية، ودعم التعلم المستمر. تقدم AINFCT هذا البرنامج بصياغة تطبيقية تساعد المؤسسات على تحويل التدريب إلى أداة تطوير مؤسسي أكثر تأثيراً. ويمنح البرنامج المشاركين إطاراً منظماً لتصميم برامج تدريبية فعالة تدعم نمو الكفاءات واستدامة الأداء.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل احتياجات التعلم المرتبطة بالأداء.
- تصميم أهداف تدريبية قابلة للقياس.
- بناء محتوى تدريبي متدرج وعملي.
- اختيار أساليب تعلم مناسبة للمشاركين.
- ربط التدريب بخطط تطوير المواهب.
- قياس فعالية البرامج التدريبية.

منهجية الدورة

- مناقشات موجهة تربط المفاهيم ببيئة العمل.
- تمارين تطبيقية لتصميم أهداف ومحتوى تدريبي.
- دراسات حالة حول تطوير المواهب والتعلم المؤسسي.
- عمل جماعي لإعداد نموذج برنامج تدريبي.
- تغذية راجعة عملية لتحسين المخرجات التدريبية.

أثر الدورة على المنظمة

- يمكن تعزيز قيمة التدريب وتطوير المواهب من خلال:
- تحسين جودة تصميم البرامج التدريبية.
 - رفع جاهزية المواهب للأدوار المستقبلية.
 - تعزيز مواءمة التعلم مع الأداء.
 - تطوير ثقافة تعلم مؤسسية مستدامة.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- إتقان خطوات تصميم البرامج التدريبية.
- تطوير أدوات عملية لإدارة التعلم.
- تعزيز فهمهم لتطوير المواهب.
- تحسين قراراتهم التدريبية اليومية.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج العاملين في التدريب والتطوير والموارد البشرية ممن يشاركون في تصميم البرامج أو تنسيقها أو متابعتها أثرها. كما يفيد من يرغبون في تطوير فهم عملي لربط التدريب بإدارة المواهب.

- أخصائيو التدريب والتطوير.
- منسقي البرامج التدريبية.
- مسؤولو الموارد البشرية.
- مشرفو تطوير الكفاءات والمواهب.
- الموظفون المرشحون لأدوار التدريب المؤسسي.

اليوم الأول: مدخل إلى تصميم التدريب وتطوير المواهب

- دور التدريب في تحسين الأداء المؤسسي.
- العلاقة بين التعلم، الكفاءة، والمواهب.
- مراحل دورة التدريب من التحليل إلى التقييم.
- مبادئ التعلم للبالغين وتطبيقاتها العملية.
- تحديد أصحاب المصلحة في العملية التدريبية.

اليوم الثاني: تحليل الاحتياجات وبناء أهداف التعلم

- مصادر تحديد الاحتياجات التدريبية.
- التمييز بين فجوات المعرفة والمهارة والسلوك.
- تحويل فجوات الأداء إلى أهداف تعلم.
- صياغة أهداف تدريبية محددة وقابلة للقياس.
- استخدام نموذج ADDIE في تنظيم التصميم.

اليوم الثالث: تصميم المحتوى والأنشطة التدريبية

- بناء خريطة محتوى متدرجة ومرتبطة بالأهداف.
- اختيار أساليب التدريب الحضوري والرقمي والمدمج.
- تصميم أنشطة تطبيقية ودراسات حالة وتمارين عملية.
- تكييف المحتوى مع مستوى المشاركين وبيئة العمل.
- إعداد مواد مساندة تعزز التعلم والاحتفاظ بالمعرفة.

اليوم الرابع: ربط البرامج التدريبية بتطوير المواهب

- مفاهيم أساسية في إدارة المواهب المؤسسية.
- تحديد القدرات الحرجة والمسارات التطويرية.
- تصميم خطط تطوير فردية مرتبطة بالاحتياجات.

- دور التدريب في دعم التعاقب الوظيفي.
- متابعة تقدم المواهب بعد البرامج التدريبية.

اليوم الخامس: تقييم البرامج وتحسين أثر التعلم

- مستويات تقييم التدريب وقياس الفعالية.
- تصميم أدوات تقييم قبلية وبعديّة.
- تحليل التغذية الراجعة وتحويلها إلى تحسينات.
- قياس انتقال التعلم إلى بيئة العمل.
- إعداد خطة تحسين لبرنامج تدريبي قائم.

course_daily_schedule

يمتد البرنامج لمدة خمسة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يومياً. يتضمن كل يوم عرضاً مركزاً للمفاهيم، وتمارين تطبيقية، ومناقشات جماعية، وأنشطة تصميم عملية تساعد المشاركين على بناء مخرجات قابلة للاستخدام في بيئة العمل.

course_assessment

يتم تقييم استفادة المشاركين من خلال المشاركة في الأنشطة، وتنفيذ التمارين التطبيقية، وإعداد مخرجات تصميمية مرتبطة بمحاور البرنامج. يحصل المشاركون في نهاية البرنامج على شهادة حضور أو إتمام صادرة من AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

course_key_competencies

- تحليل الاحتياجات التدريبية.

- تصميم البرامج التعليمية.
- تطوير المحتوى التدريبي.
- إدارة المواهب المؤسسية.
- تقييم أثر التدريب.
- التخطيط للتعلم المستمر.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر
201152466358+
info@ainfct.com
ainfct.com
رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد
training@ainfct.com
ainfct.com