



ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

Agile Leadership and Transformational Leadership

فكرة الدورة

تتطلب بيئات العمل الرقمية قدرة قيادية متقدمة على التكيف السريع، تمكين الفرق، وإدارة **التحول** بمنظور يوازن بين المرونة والانضباط المؤسسي. ومع توسع نماذج Agile وازدياد الحاجة إلى قيادة **التحول**، أصبح القادة بحاجة إلى مهارات عملية تساعدهم على توجيه الفرق متعددة التخصصات، تعزيز التعاون، وإدارة مقاومة التغيير دون فقدان التركيز على النتائج.

يركز هذا البرنامج التدريبي من AINFCT على تطوير فهم عملي للقيادة الرشيقة والقيادة التحويلية ضمن سياقات تقنية وإدارية متغيرة. يتناول البرنامج مبادئ **القيادة** في البيئات الرشيقة، بناء فرق عالية **الأداء**، إدارة أصحاب المصلحة، توجيه **التحول** الثقافي، وقياس أثر التغيير. كما يربط بين ممارسات Agile Leadership وأطر إدارة الخدمات والحوكمة الرقمية بما يعزز التطبيق المؤسسي المتوازن.

• يوفر البرنامج قيمة مهنية متقدمة عبر تحويل مفاهيم **القيادة** الحديثة إلى ممارسات قابلة للتنفيذ.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- فهم مبادئ القيادة الرشيقة المتقدمة.
- تطبيق أساليب القيادة التحويلية.
- تمكين الفرق متعددة التخصصات.
- إدارة مقاومة التغيير المؤسسي.
- موازنة التحول مع أهداف الأعمال.
- قياس أثر المبادرات القيادية.

منهجية الدورة

- شرح تفاعلي لمفاهيم القيادة الرشيقة والتحويلية.
- تحليل حالات تطبيقية من بيئات تقنية وإدارية.
- تمارين جماعية على التواصل وإدارة المقاومة.
- محاكاة مواقف قيادية أثناء التحول المؤسسي.
- مشروع تطبيقي لبناء خطة قيادة تحول.

أثر الدورة على المنظمة

- يمكن تعزيز جاهزية المؤسسة للتحول الرشيق من خلال:
- رفع مرونة الاستجابة للتغيير.
 - تحسين نضج فرق العمل الرشيقة.
 - تعزيز ثقافة التمكين والمساءلة.
 - دعم نجاح مبادرات التحول الرقمي.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- قيادة الفرق في بيئات متغيرة.
- إدارة التغيير بثقة مهنية.
- تحفيز الأداء الجماعي المستدام.
- توجيه التحول بممارسات عملية.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القادة والمهنيين المسؤولين عن فرق تقنية أو مبادرات تحول مؤسسي. كما يفيد من يعملون في بيئات تعتمد على Agile أو تسعى لتعزيز مرونة القيادة.

- مدراء تقنية المعلومات والتحول الرقمي.
- قادة الفرق والمشروعات الرشيقة.
- مدراء التغيير والتطوير المؤسسي.
- مسؤولو الحوكمة والخدمات التقنية.
- القيادات الوسطى والعليا في قطاعات التقنية.

اليوم الأول: مدخل إلى القيادة الرشيقة والتحويلية

- مفهوم القيادة الرشيقة في المؤسسات الحديثة.
- خصائص القائد الرشيق والتحويلي.
- العلاقة بين المرونة والتأثير القيادي.
- دور القيادة في التحول الرقمي.
- تحديات القيادة في البيئات التقنية المتغيرة.

اليوم الثاني: مبادئ Agile Leadership

- القيم الأساسية للقيادة الرشيقة.
- القيادة بالخدمة وتمكين الفريق.
- إدارة الأولويات في بيئات Agile.
- تحقيق التوازن بين السرعة والجودة.
- بناء عقلية التحسين المستمر.

اليوم الثالث: القيادة التحويلية وبناء الرؤية

- صياغة رؤية تحول واضحة ومؤثرة.
- ربط الرؤية بسلوكيات العمل اليومية.
- تحفيز الالتزام بالتغيير المؤسسي.
- إدارة التوقعات أثناء التحول.
- تحويل الرؤية إلى مبادرات قابلة للتنفيذ.

اليوم الرابع: ثقافة التمكين والمساءلة

- مفهوم التمكين في الفرق الرشيقة.
- نقل القرار إلى أقرب نقطة تنفيذ.
- بناء الثقة بين القادة والفرق.

- تحديد حدود الصلاحية والمسؤولية.
- تعزيز المساءلة دون رقابة مفرطة.

اليوم الخامس: بناء الفرق عالية الأداء

- خصائص الفرق ذات الأداء المرتفع.
- أدوار الفريق في بيئات Agile.
- إدارة التنوع داخل فرق العمل.
- معالجة التعارضات بطريقة بناءة.
- تحسين التعاون بين الفرق والإدارات.

اليوم السادس: التواصل القيادي المؤثر

- تصميم رسائل قيادية واضحة.
- التواصل أثناء التغيير والغموض.
- إدارة الحوارات الصعبة مع الفرق.
- الاستماع النشط كأداة قيادة.
- توجيه الاجتماعات نحو قرارات عملية.

اليوم السابع: إدارة أصحاب المصلحة

- تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين.
- تحليل توقعات الأطراف المؤثرة.
- إدارة الدعم والمقاومة بفاعلية.
- بناء تحالفات داعمة للتحويل.
- متابعة الالتزام عبر قنوات واضحة.

اليوم الثامن: إدارة مقاومة التغيير

- أسباب مقاومة التغيير التنظيمي.
- قراءة أنماط المقاومة داخل الفرق.
- استخدام الحوار لمعالجة القلق.

- تصميم تدخلات قيادية مناسبة.
- تحويل المقاومة إلى مشاركة بناءة.

اليوم التاسع: الحوكمة الرشيقة واتخاذ القرار

- مفهوم الحوكمة الرشيقة في المؤسسات.
- توزيع القرارات بين المستويات الإدارية.
- ربط الحوكمة بسرعة التنفيذ.
- إدارة المخاطر في المبادرات الرشيقة.
- استخدام COBIT و ITIL كأطر داعمة.

اليوم العاشر: قيادة التحول الرقمي

- دور القائد في التحول الرقمي.
- مواءمة المبادرات الرقمية مع الاستراتيجية.
- إدارة التغيير في النظم والعمليات.
- تحفيز تبني الحلول الرقمية.
- قياس نضج التحول داخل المؤسسة.

اليوم الحادي عشر: التحفيز وبناء الالتزام

- محركات الالتزام لدى فرق العمل.
- تصميم بيئة عمل محفزة للتعلم.
- ربط الإنجاز بالأثر المؤسسي.
- تعزيز الشعور بالملكية.
- دعم الاستدامة النفسية أثناء التحول.

اليوم الثاني عشر: القياس والتحسين المستمر

- مؤشرات نجاح القيادة الرشيقة.
- قياس أثر التغيير على الأداء.
- تحليل التغذية الراجعة من الفرق.

- استخدام OKRS في متابعة النتائج.
- تحويل القياس إلى خطط تحسين.

اليوم الثالث عشر: النضج القيادي والتحول الثقافي

- مستويات النضج في القيادة الرشيدة.
- تقييم الثقافة المؤسسية الحالية.
- تحديد فجوات السلوك القيادي.
- بناء خارطة تحول ثقافي.
- استدامة السلوكيات القيادية الجديدة.

اليوم الرابع عشر: تطبيقات وسيناريوهات قيادية

- تحليل مواقف قيادية معقدة.
- تصميم تدخل قيادي لحالة تحول.
- إدارة تعثر مبادرة Agile.
- توجيه فريق يواجه مقاومة.
- عرض حلول عملية ومناقشتها.

اليوم الخامس عشر: مشروع تطبيقي وخطة قيادة التحول

- إعداد خطة قيادة تحول متكاملة.
- تحديد أصحاب المصلحة ومؤشرات النجاح.
- صياغة رسائل التغيير الرئيسية.
- تحديد مخاطر التنفيذ والاستجابة.
- عرض الخطة النهائية وتقييمها.

يمتد البرنامج لمدة 15 يوماً تدريبياً، بواقع 4 ساعات يومياً. يجمع كل يوم بين الطرح المفاهيمي، النقاش الموجه، التمارين العملية، وتحليل الحالات. يتم تخصيص الأيام الأخيرة للتطبيق المتكامل وبناء خطة قيادة تحول قابلة للتنفيذ داخل بيئات العمل.

course_assessment

يتم تقييم المشاركين من خلال التفاعل، التمارين التطبيقية، تحليل الحالات، والمشروع النهائي الخاص بخطة قيادة التحول. وفي نهاية البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور أو إتمام صادرة عن AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

course_key_competencies

- القيادة الرشيدة.
- القيادة التحويلية.
- إدارة التغيير.
- تمكين فرق العمل.
- حوكمة التحول الرقمي.
- قياس أثر التغيير.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية
7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر
201152466358+
info@ainfct.com
ainfct.com
رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا
شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد
training@ainfct.com
ainfct.com

