



# ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء  
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

## جدارات التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية

### فكرة الدورة

أصبحت إدارة الموارد البشرية شريكاً استراتيجياً في بناء القدرات المؤسسية وتحقيق **الاستدامة التشغيلية**، خاصة في ظل التحولات المتسارعة في نماذج العمل، وتغير المهارات المطلوبة، وتزايد الحاجة إلى مواءمة رأس المال البشري مع الاتجاهات المستقبلية للمؤسسة. ويتطلب التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية امتلاك جدارات متقدمة في تحليل البيئة الداخلية والخارجية، واستشراف احتياجات القوى العاملة، وتصميم المبادرات التي تدعم التنافسية والمرونة المؤسسية.

تقدم هذه الورشة من AINFCT برنامجاً متقدماً يركز على تنمية جدارات التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية، من خلال ربط استراتيجية **المؤسسة** باحتياجات المواهب، وتحليل فجوات القدرات، وبناء خطط القوى العاملة، وتطوير مؤشرات متابعة استراتيجية. كما يساعد البرنامج المشاركين على صياغة مبادرات موارد بشرية ذات أثر واضح على **الأداء**، وتحويل البيانات والتحليلات إلى قرارات استراتيجية أكثر نضجاً. يمنح البرنامج المشاركين إطاراً تطبيقياً يعزز دور الموارد البشرية كشريك مؤثر في التخطيط والتحول والنمو المؤسسي.

### أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحليل توجهات الموارد البشرية الاستراتيجية.
- موازنة خطط الأفراد مع المؤسسة.
- تقييم فجوات القدرات الحرجة.
- بناء خطط القوى العاملة المستقبلية.
- تصميم مبادرات موارد بشرية استراتيجية.
- قياس أثر التخطيط الاستراتيجي.

## منهجية الدورة

- عروض تدريبية تفاعلية تربط التخطيط الاستراتيجي بواقع الموارد البشرية.
- تمارين تحليلية على موازنة استراتيجية المؤسسة مع خطط الأفراد.
- دراسات حالة متقدمة حول فجوات القدرات وتخطيط القوى العاملة.
- مناقشات موجهة حول مؤشرات الأثر الاستراتيجي للموارد البشرية.
- نشاط تطبيقي لإعداد خارطة طريق للموارد البشرية.

## أثر الدورة على المنظمة

- يمكن تعزيز الدور الاستراتيجي للموارد البشرية داخل المؤسسة من خلال:
- تحسين موازنة المواهب مع الأولويات.
  - رفع جاهزية القدرات المستقبلية.
  - دعم قرارات الموارد البشرية التحليلية.
  - تعزيز استدامة الأداء المؤسسي.

## أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- التفكير بمنظور استراتيجي متقدم.
- تحليل احتياجات القوى العاملة.
- صياغة مبادرات عالية الأثر.
- متابعة نتائج خطط الموارد البشرية.

## الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

## الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج القادات والمتخصصين المتقدمين في الموارد البشرية الذين يشاركون في التخطيط الاستراتيجي أو تطوير القدرات أو بناء مبادرات المواهب. كما يفيد المسؤولين الإداريين الذين يحتاجون إلى ربط قرارات الموارد البشرية بالأولويات المؤسسية طويلة المدى.

- مديرو ورؤساء أقسام الموارد البشرية.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- مختصو تطوير المواهب والقدرات المؤسسية.
- مسؤولو تخطيط القوى العاملة والتحليلات.
- القادات الإدارية المعنية بتطوير رأس المال البشري.

### اليوم الأول: الدور الاستراتيجي للموارد البشرية وتحليل البيئة

- تطور وظيفة الموارد البشرية من التشغيل إلى الشراكة الاستراتيجية.
- ربط استراتيجية الموارد البشرية باستراتيجية المؤسسة وأولوياتها.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية المؤثرة في رأس المال البشري.
- استشراف التغيرات في سوق العمل والمهارات المستقبلية.
- تحديد القضايا الاستراتيجية المؤثرة في إدارة المواهب.
- جدارات مختص الموارد البشرية الاستراتيجي في المؤسسات الحديثة.

### اليوم الثاني: تخطيط القوى العاملة وتحليل فجوات القدرات

- منهجية تخطيط القوى العاملة وفق الاحتياجات المستقبلية.
- تحليل العرض والطلب على المهارات والوظائف الحرجة.
- تحديد فجوات القدرات وربطها بمخاطر الأداء المؤسسي.
- بناء سيناريوهات القوى العاملة وفق المتغيرات التنظيمية.
- تصميم مبادرات الاستقطاب، والتطوير، والاحتفاظ بالمواهب.
- استخدام البيانات والتحليلات في دعم قرارات الموارد البشرية.

### اليوم الثالث: تنفيذ الاستراتيجية وقياس أثر الموارد البشرية

- تحويل استراتيجية الموارد البشرية إلى برامج ومبادرات تنفيذية.
- إعداد خارطة طريق للموارد البشرية مرتبطة بالأولويات المؤسسية.
- بناء مؤشرات قياس الأداء الاستراتيجي للموارد البشرية.
- متابعة تنفيذ المبادرات وتحليل نتائجها على القدرات المؤسسية.
- إدارة أصحاب العلاقة في تنفيذ خطط الموارد البشرية.
- إعداد نموذج تطبيقي لخطة موارد بشرية استراتيجية.

## course\_daily\_schedule

يمتد البرنامج لمدة 3 أيام تدريبية، بواقع 4 ساعات يومياً. يتم توزيع كل يوم بين عرض المفاهيم المتقدمة، ومناقشة حالات تطبيقية، وتنفيذ تمارين تحليلية، مع تخصيص وقت للأسئلة وربط المحاور بواقع عمل المشاركين. يركز اليوم الأول على الدور الاستراتيجي وتحليل البيئة، واليوم الثاني على تخطيط القوى العاملة وفجوات القدرات، واليوم الثالث على تنفيذ الاستراتيجية وقياس الأثر.

## course\_assessment

يعتمد تقييم المشاركين على التفاعل أثناء الورشة، والمشاركة في التمارين التحليلية، وإعداد نموذج تطبيقي لخطة موارد بشرية استراتيجية مرتبطة بالأولويات المؤسسية. وفي نهاية البرنامج يحصل المشاركون على شهادة حضور أو إتمام من AINFCT وفق متطلبات المشاركة المعتمدة.

## course\_key\_competencies

- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- تخطيط القوى العاملة.
- تحليل فجوات القدرات.
- تحليلات الموارد البشرية.
- تصميم المبادرات الاستراتيجية.
- قياس أثر الموارد البشرية.

7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر

201152466358+

info@ainfct.com

ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

### مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا

شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد

training@ainfct.com

ainfct.com