



ainfct

المؤسسة العربية للاستشارات والتدريب وتطوير الأداء
AINFCT | info@ainfct.com | www.ainfct.com

الإجاهات الحديثة لتنمية الموارد البشرية والتدريب

فكرة الدورة

تشهد إدارات الموارد البشرية والتدريب تحولاً متسارعاً في أدوارها، حيث لم تعد تقتصر على الإجراءات التشغيلية، بل أصبحت شريكاً في بناء القدرات، تحسين الأداء، وتعزيز جاهزية المؤسسات للتغيرات المستقبلية. ويبرز هذا التحول من خلال توظيف التحليلات، نماذج الجدارات، التعلم المستمر، وإدارة تجربة الموظف باعتبارها عناصر مؤثرة في تنمية رأس المال البشري. يركز هذا البرنامج التدريبي من AINFCT على تعريف المشاركين بأبرز الاتجاهات الحديثة في تنمية الموارد البشرية والتدريب، وكيفية تحويلها إلى ممارسات عملية قابلة للتطبيق داخل بيئات العمل. كما يتناول البرنامج العلاقة بين التخطيط للموارد البشرية، تحديد الاحتياجات التدريبية، تصميم برامج التطوير، وقياس أثر التدريب على الأداء المؤسسي. يوفر البرنامج قيمة تطبيقية تساعد المشاركين على قراءة التحولات المهنية بوعي، واختيار الأدوات الأنسب لتطوير الموارد البشرية والتدريب بما يتوافق مع أهداف المؤسسة.

أهداف الدورة

فيما يلي الأهداف الرئيسية لهذا البرنامج التدريبي:

- تحديد الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية.
- تحليل دور التدريب في تطوير الأداء المؤسسي.
- تطبيق أساليب حديثة لتحديد الاحتياجات التدريبية.
- ربط برامج التطوير بالجدارات والمسارات الوظيفية.
- استخدام مؤشرات مناسبة لقياس أثر التدريب.
- تحسين مواءمة مبادرات الموارد البشرية مع الأهداف.

منهجية الدورة

- عروض تفاعلية لشرح المفاهيم والاتجاهات الحديثة.
- تمارين تطبيقية لتحليل الاحتياجات وتصميم مبادرات التطوير.
- مناقشات جماعية حول تحديات الموارد البشرية والتدريب.
- دراسات حالة قصيرة مرتبطة ببيئات عمل مختلفة.
- نماذج عمل تساعد على تحويل المفاهيم إلى إجراءات عملية.

أثر الدورة على المنظمة

- يمكن تعزيز فعالية الموارد البشرية والتدريب من خلال:
- رفع جودة قرارات تنمية رأس المال البشري.
 - تحسين مواءمة التدريب مع أولويات المؤسسة.
 - تعزيز ثقافة التعلم المستمر داخل بيئة العمل.
 - دعم قياس العائد من مبادرات التطوير.

أثر الدورة على المتدربين

يساعد البرنامج المشاركين على:

- فهم التحولات الحديثة في الموارد البشرية.
- تصميم مبادرات تدريب أكثر ارتباطاً بالأداء.
- اختيار أدوات تطوير ملائمة للاحتياجات.
- تقديم توصيات مهنية لتحسين ممارسات التدريب.

الشهادات

شهادة معتمدة من AINFCT

الفئة المستهدفة

يناسب هذا البرنامج العاملين في مجالات الموارد البشرية والتدريب والتطوير المؤسسي، خصوصاً من يحتاجون إلى تحديث أدواتهم وممارساتهم بما يتوافق مع التحولات الحديثة في بيئات العمل.

- موظفو الموارد البشرية والتدريب والتطوير.
- مشرفو ومنسقي البرامج التدريبية.
- أخصائيو تنمية المواهب والمسارات الوظيفية.
- رؤساء الفرق المشاركون في تطوير الكفاءات.
- الموظفون المرشحون لأدوار في التدريب الداخلي.

اليوم الأول: التحولات الحديثة في الموارد البشرية وتنمية الكفاءات

- تطور دور الموارد البشرية من الإدارة التشغيلية إلى الشراكة الاستراتيجية.
- مفهوم تنمية رأس المال البشري في المؤسسات الحديثة.
- الاتجاهات المعاصرة في تخطيط القوى العاملة وإدارة المواهب.
- دور الجدارات في توجيه التطوير والتدريب.
- تجربة الموظف وعلاقتها بالتعلم والأداء.
- التحديات الشائعة في تحديث ممارسات الموارد البشرية.

اليوم الثاني: الاتجاهات الحديثة في التدريب والتعلم المؤسسي

- التحول من التدريب التقليدي إلى التعلم المستمر.
- نماذج التعلم المدمج والتعلم الرقمي في بيئات العمل.
- تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام فجوات الأداء والجدارات.
- تصميم البرامج التدريبية المرتبطة بالأهداف والنتائج.
- دور المدرب الداخلي وشركاء الأعمال في دعم التعلم.
- استخدام البيانات في تحسين خطط التدريب والتطوير.

اليوم الثالث: قياس أثر التدريب وتطوير مبادرات الموارد البشرية

- مؤشرات قياس فعالية التدريب وتنمية الموارد البشرية.
- تطبيق نموذج كيركباتريك (Kirkpatrick Model) في تقييم التدريب.
- ربط نتائج التدريب بالأداء الفردي والمؤسسي.
- إعداد تقارير مبسطة عن أثر برامج التطوير.
- تحسين خطط التدريب بناءً على التغذية الراجعة والبيانات.
- بناء خارطة تطبيقية لتحديث ممارسات التدريب والموارد البشرية.

course_daily_schedule

يمتد البرنامج على ثلاثة أيام تدريبية، بواقع أربع ساعات يومياً. يتضمن كل يوم مزيجاً من الشرح التفاعلي، المناقشات، التمارين التطبيقية، واستعراض نماذج عملية مرتبطة بمحاور اليوم. ويتم توزيع الوقت بما يضمن الانتقال التدريجي من المفاهيم الأساسية إلى التطبيق العملي وقياس الأثر.

course_assessment

يتم تقييم المشاركين من خلال التفاعل أثناء الجلسات، المشاركة في التمارين العملية، ومناقشة التطبيقات المرتبطة بتطوير الموارد البشرية والتدريب. يحصل المشاركون الذين يستوفون متطلبات الحضور والمشاركة على شهادة حضور أو إتمام من AINFCT.

course_key_competencies

- التفكير التحليلي في الموارد البشرية.
- تصميم مبادرات التدريب والتطوير.
- تحليل الاحتياجات التدريبية.
- قياس أثر التدريب.
- إدارة التعلم المؤسسي.
- موازنة التدريب مع الأداء.

مكتب القاهرة الرئيسي

القاهرة، جمهورية مصر العربية

7 شارع وهران، الطيران، مدينة نصر

201152466358+

info@ainfct.com

ainfct.com

رقم التسجيل الضريبي: 472920235

مكتب مدريد الفرعي

مدريد، إسبانيا

شارع الصحة 3، وسط المدينة، 28013 مدريد

training@ainfct.com

ainfct.com