



تصميم حلول التدريب

Learning solution design

بناء الأساس لتجربة تعليمية جذابة وناجحة.



تصميم حلول التعليم

ضمان التميز في التنفيذ وتحقيق النتائج المتوقعة لشركاء العمل

من أجل تقليل التعقيد التشغيلي ، وتسريع الاستخدام التقني ، وفي النهاية تقديم تأثير قابل للقياس على أداء الأعمال ، تقدم إنفكت حلولاً تعليمية مصممة خصيصاً لتحقيق هذه الأهداف. تكرس الشركة نفسها لتوفير احتياجات تدريبية فريدة لكل متعلم ، وبالتالي خلق تجربة تعليمية جذابة ومثيرة ومغامرة للمهنيين في جميع التخصصات. تركز منهجية التدريب التي يستخدمها إنفكت على الفرد وتتوفر الإستراتيجية والإطار والخبرة اللازمة لإنشاء وتقديم حلول تدريبية مخصصة تلبي الاحتياجات المحددة للمتعلم والمنظمة. تبدأ تجربة التدريب مع إنفكت بفهم أهداف المتعلم والأهداف التنظيمية والتتأكد من أن تجربة التعلم مناسبة، نركز في إنفكت على كل من المحتوى وتجربة المتعلم.



تصميم حلول التدريب
Learning solution design

تصميم حلول التدريب

بناء الأسس لتجربة تعليمية جذابة وناجحة.

آليات التنفيذ



تصميم حلول التعليم

- 01 خبراء متخصصون
- 02 منهج عالي الجودة
- 03 التعمق في الصناعة
- 04 التزام وجودة التنفيذ
- 05 تكنولوجيا التعليم

الاستراتيجية

فهم الأهداف
التنظيمية وأهداف
المتدرب

بناء الأساس لتجربة تعليمية جذابة وناجحة.

بناء الأساس لتجربة تعلم ممتعة وناجحة..

يتعلق التعلم أو تطوير الكفاءات باكتساب مهارات جديدة واكتساب المعرفة من أجل تدديث أو تحسين المهارات الموجودة أو بناء مهارات جديدة. يساعد جمع المتطلبات في المرحلة الأولية في توضيح احتياجات المتعلم وأهداف المؤسسة. هذه المعلومات باللغة الأهلية وتحكم الهيكل والطرق الرئيسية والموضوعات والأنشطة وآليات التنفيذ الازمة لإنشاء تجربة تعليمية تفاعلية ومتصلة وفعالة. هدفنا في تقديم التدريب على أساس ممارسة حلول إنفكت التدريبية هو ضمان أن يصبح المتدربين بارعين وقدرين على تطبيق قدراتهم المكتسبة ديدناً على مشاكل العمل الحقيقة. من المهم أن يكون لديك إستراتيجية شاملة وأهداف تعليمية واضحة تسمح بتتبع وقياس تقدم المتدرب أثناء وبعد الانتهاء من التدريب. من أجل الحصول على تعليقات وتحليلات مفيدة، وعمليات تقييم الكفاءة التي تقيم مستوى مهارة المتدرب ، قبل وأنباء وبعد التدريب ، وتتوفر تتبعاً مفيدةً للمديرين الذين يقودون ردود فعل إيجابية وقابلة للتنفيذ



فهم
الأهداف
التنظيمية
وأهداف
المتدرب

تصميم حلول التعليم

دمج حلول التعلم وخبرات المتدرب، للحصول على التعلم المستهدف ونتائج الأعمال الاستراتيجية.

الالتزام وجودة التنفيذ 04

ملتزمون بالمهنية

- وضع معايير للجودة وتطبيقها.
- نظام شامل لتقدير المتدرب والمدربين
- اجتماعات دورية لتقدير الجودة لضمان معايير تقديم الخدمة.
- تؤدي عملية ضمان الجودة المستمرة إلى متوسط درجة رضا تبلغ 90% من الحاضرين في قاعة التدريب

منهج عالي الجودة 02

التدريب الفعال يبدأ مع:

- محتوى عالي الجودة.
- التحسين المستمر والموازنة لضمان تطوير المناهج المبنية على نتائج المتعلم والعميل
- أهداف واضحة للأداء والكفاءة
- مجموعة تعليمية تضم أكثر من 30 تخصص لاكثر من 700 دورة تدريبية تغطي كامل نطاق وعمق مجالات التدريب

خبراء متخصصون 01

نقل الخبرات الحقيقية في الواقع الحالي

- مديريون يمتلكون المعرفة المتخصصة. الفهم العميق، والمهارات العالية والتحكم الكبير في مجال تخصصهم.
- الوصول إلى الخبراء في مجالات عملهم القيادية والإدارية والفنية.
- أكثر من 500 مدرب في 30 تخصص.

تكنولوجيا التعليم 05

تقديم تجربة تعليمية فاعلية وفعالة ومتصلة.

- توفير مقاييس الجودة وإعداد التقارير لتقدير التقدم للأفراد والمدربين.
- قياس تحصيل الكفاءة من خلال الاختبارات والتقييمات.



التع�ق في الصناعة 03

تطور باستمرار لمواجهة تحديات الأعمال الجديدة.

- تحديث المناهج التي تحتضنأحدث التطورات التكنولوجية مواكبة وتوسیع نطاق التدريب ليشمل عددًا من القطاعات الواعدة في المجالات التجارية والصناعية والخدمات المختلفة.
- تدريبات عملية وزيارة ميدانية تقدم اتساعاً وعمقاً محدثاً.

تصميم حلول التعليم

لا نركز فقط على ما يتعلمه الأشخاص فقط. لكن أيضًا على كيفية تعلّمهم.

لا نركز فقط على ما يتعلمه الأشخاص ولكن أيضًا على كيفية تعلّمهم.

تعتمد إنفكت على مجموعة متنوعة من منهجيات وتقنيات التدريب والتي يتم استخدامها وتطبيقاتها لتعزيز التفاعل الفردي والجماعي ومن أجل زيادة الكفاءة ويتم اختيار المنهجيات الأفضل حسب الموضوع ومستوى الدضور .



قاعة افتراضية



داخل العمل



قاعة التدريب



رحلة ترفيهية



تدريب عملي



رحلة ميدانية

أنشطة التدريب

تطبيقي

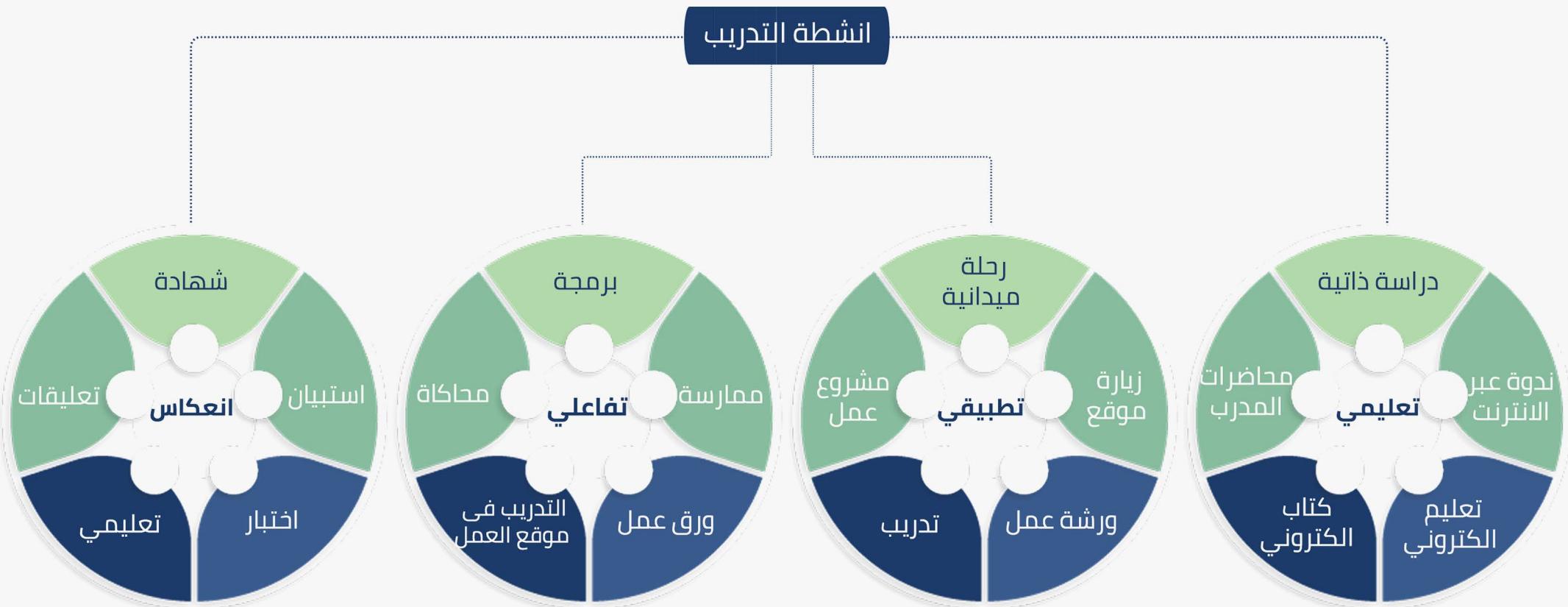
تفاعلي

تعليمي

التقييم والتفكير

تصميم حلول التعليم

دمج حلول التعلم وخبرات المتدرب، للحصول على التعلم المستهدف ونتائج الأعمال الاستراتيجية.



تجمع آليات توصيل التدريب بين الأنشطة التعليمية والتجريبية والتفاعلية والقائمة على التفكير التي تخلق تجارب تساعد على تقديم نتائج التعلم ، بطريقة تركز على المتدرب وموجهة نحو الهدف.